

Con il patrocinio di



Conferenza Nazionale
degli Organismi di Parità
delle Università italiane



UNIVERSITÀ
DI PISA



COMITATO
UNICO
DI GARANZIA



Convegno annuale Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane

Il valore dell'uguaglianza. Il gender gap delle università come danno sistemico

Università di Pisa, Palazzo La Sapienza
20-21 Novembre 2025

GIOVEDÌ 20 NOVEMBRE Aula Magna Storica del Palazzo La Sapienza

ore **8.30** – **Apertura Registrazioni**

ore **9.00-9.30** – **Saluti istituzionali**

Riccardo Zucchi, Rettore dell'Università di Pisa

Renata Pepicelli, Delegata per Gli Studi di Genere e le Politiche di Promozione Dell'uguaglianza

Elisabetta Catelani, Presidente Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Pisa

Ester Cois, Presidente COUNIPAR

ore **9.30-10.00** – **Presentazione Premi in memoria di Monica McBritton e Maria Antonella Cocchiara.** Modera: Ester Cois – Intervengono Anna Maria Cherubini e Patrizia Tomio

ore **10.00-10.30** – **Lectio Prof.ssa Manuela Naldini**

“Asimmetrie di genere nell'accademia: carriere, culture e politiche”

ore **10.30-11.00** – **Coffee break**

ore **11.00-12.30** – **“CUG Universitari: tra normativa vigente e possibili prospettive”**

Intervengono:

Angelo Benozzo, Marcella Iovino e Ilia Negri della Commissione tematica COUNIPAR “Evoluzione normativa e pratiche organizzative degli Organismi di Parità”

Discussant: Antonella Ninci – coordinatrice Rete Nazionale dei CUG e Fondazione RIGEL

ore **12.30-13.30** – Presentazione della monografia **“La salute delle Donne. Il paradosso del genere tra biologia e cultura”** – Collana “Potenziali” Edizioni ETS – ne discutono con l'autrice Rita Biancheri, Elisabetta Catelani (Presidente Cug UniPi) e Federico Gelli (Direttore generale alla Sanità, Welfare e Coesione Sociale della Regione Toscana)

ore **13.30-14.30** – **Light Lunch**

Il valore dell'uguaglianza. Il gender gap delle università come danno sistemico

GIOVEDÌ 20 NOVEMBRE ore 14.30-16.30 – Sessioni parallele **Palazzo Torricelli**

Sessione 1 ***Stereotipi e bias di genere: formazione, sensibilizzazione, educazione al rispetto, cultura della parità (Aula Magna, Palazzo Torricelli)*** moderano *Angelo Benozzo e Patrizia Tomio*

1. CINECUG: vedere per capire, parlare per cambiare – Colombelli A., Torre M., Bertocchi L.
2. La violenza di genere negli atenei italiani: il caso studio dell'Università degli Studi di Brescia – Federici C., Bannò M.
3. Acting against gender violence: the power of theatre in raising gender awareness and driving social change in higher education – Federici C., Bannò M., Perdonò V.
4. Contrasto alla violenza di genere: l'esperienza del questionario contro la violenza di genere all'Università di Pisa – Pepicelli R., Pellecchia E., Cervia S.
5. L'università che accoglie: diversità, inclusione e uguaglianza nell'università contemporanea – Lombardo S., Lorini F.
6. Medicina veterinaria e parità di genere: una partita ancora aperta – Lorusso E., Spinelli C.

Sessione 2 ***Carriere accademiche e Gap di genere (Aula di Musica, Palazzo Torricelli)*** moderano *Elisa Attili e Anna Maria Cherubini*

1. Gender wage gap in academia – Addabbo T., Barra C., Caselli G.
2. Una sfida per tutti, un ostacolo per le donne: la glass door nell'accademia italiana – Anzivino M.
3. Uguaglianza sostanziale e competenze: due obiettivi da conseguire in modo sinergico – Catelani E.
4. Il gender gap accademico – Zanutta L.
5. Gender parity and women's career choices: exploring the paradox – Murat M., Strozzi C.
6. Le istituzioni accademiche tra genere e diritto: una lettura critica – Rossi B.
7. Ripensare il benessere attraverso i GEP: itinerari di trasformazione universitaria – Mattucci N., Ingarra N. M., Panaggio A.

ore **16.30-17.00** – **Coffee break (Aula Acquario, Palazzo Torricelli)**

ore **17.00- 19.00**– **Assemblea annuale e sessione elettorale COUNIPAR (Aula Magna, Palazzo Torricelli)**

ore **20.30**– **Cena Sociale presso “La Pergoletta” - Via delle belle Torri 40, Pisa**

Il valore dell'uguaglianza. Il gender gap delle università come danno sistemico

VENERDÌ 21 NOVEMBRE ore 9.00-11.00 – Sessioni parallele

Sessione 3 ***Welfare universitario, conciliazione vita lavoro e benessere organizzativo (Aula Magna, Palazzo Torricelli)*** moderano Tindara Addabbo e Ilia Negri

1. Welfare, conciliazione e bilancio partecipativo: un modello integrato per ridurre il gender gap all'Università di Torino – Caielli M., Iovino M.
2. Benessere lavorativo e pari opportunità: le azioni positive promosse dal CUG dell'Università di Bologna – Montinari N., Mariani M. G., Vincieri M., Villano P.
3. Il ruolo del CUG per un welfare equo e sostenibile: alcune buone pratiche dell'Università della Basilicata – D'Alessio M., Viggiani L.
4. Welfare universitario e sostegno alla genitorialità: servizi educativi a supporto della conciliazione vita-lavoro. Esperienza di UniSalento – Marra M., Dodaro M. T., Mancino G., Sangiorgio F., Gravilli C.
5. The motherhood in academia: perceptions and barriers to career progression – D'Allura G. M., Romano F.

Sessione 4 ***Strumenti e policies for diversity, equity and inclusion (Aula di Musica, Palazzo Torricelli)*** moderano Rita Biancheri e Irene Biemmi

1. La costituzione dell'Osservatorio sulla precarietà come buona pratica per la visibilizzazione, il monitoraggio e il superamento del fenomeno del precariato negli atenei italiani: l'esperienza dell'Università per Stranieri di Siena – Garofalo E.
2. “Non è una Questione di Merito: Disuguaglianze, Stereotipi e Metafore nella leadership al femminile”- Chianese G.
3. Progetto SULIEIA - Verso l'equità di genere: politiche e pratiche a confronto nelle Università del bacino del Mediterraneo – Liccardo A., Boni C., Costantino V.
4. Gender Equality Plans (GEP) e altre politiche o strumenti volti a promuovere la parità di genere e la trasparenza per l'equità retributiva – Pecori F., De Sanctis C.
5. Formazione trasformativa per la leadership femminile in ambito accademico: l'esperienza del corso GLASS, Sapienza Università di Roma – Simioni A., Orlic L., Ballarino M., Piconese S., Attili E.
6. Diritto UE e Organismi di Parità – Azzena L.

ore 11.00-11.30 – Coffee break Palazzo La Sapienza

Il valore dell'uguaglianza. Il gender gap delle università come danno sistemico

Aula Magna Storica del Palazzo La Sapienza

ore **11.30-12.30** – Sessione plenaria: “Le molestie come danno sistemico negli atenei: la prospettiva delle consigliere di fiducia”. Modera Ilia Negri.

Intervengono:

Barbara Giovanna Bello, UniTus (già Consigliera di Fiducia)

Elena Bigotti, Consigliera di Fiducia

Francesca Torelli, Consigliera di Fiducia

Conclude: Nicoletta Parvis, Consigliera di Fiducia

ore **12.30-13.30** – **“Il gender gap nell’università come danno sistemico”: Tavola rotonda con referenti istituzionali nazionali.** Modera Ester Cois.

Intervengono:

Giovanna Spatari, Coordinatrice Commissione CRUI Politiche di Genere

Andrea Catizone, Consigliera del Ministero dell’Università e della Ricerca

Antonio Felice Uricchio, Presidente ANVUR

Claudia Migliazza, Rappresentante ADI - Associazione Dottorandi e Dottorande Italia

ore **13.30** – **Inclusive excellence: why and how** - Il dissemination Tour di COARA-TIER promosso dal tavolo di lavoro Carriere di COUNIPAR

ore **14** - Riflessioni conclusive e saluti finali con l’assessora Gabriella Porcaro e Referente Regione Toscana

ore **15.30 - 17.00** Evento sociale: mostra “Belle Époque” presso Palazzo Blu (Lungarno Gambacorti 9)