

The background of the slide is a dark blue color. A large, faint watermark of the University of Guelph seal is visible, centered on the page. The seal features a central figure holding a staff, surrounded by a circular border with the text 'UNIVERSITY OF GUELPH' and 'FUND. 1827'.

GENDER EQUALITY PLAN 2025-2027



INTRODUZIONE

L'eguaglianza di genere, la valorizzazione delle differenze, le pari opportunità, il contrasto a ogni forma di discriminazione e l'inclusione sono obiettivi e processi che devono essere comunicati e implementati a tutti i livelli della struttura organizzativa, delle attività e dell'identità della comunità universitaria.

Il presente Gender Equality Plan si pone in continuità con il Piano di Azioni Positive e il Gender Equality Plan riferiti al triennio 2022-2024, è in collegamento con il Piano Strategico 2023-2028 dell'Università di Pisa e si colloca altresì nel più ampio contesto internazionale di studio, ricerca e sperimentazione per la definizione di politiche e strategie di Equality, Diversity & Inclusion (ED&I) così come rappresentato da Circle-U, l'Alleanza Universitaria Europea di cui l'Università di Pisa fa parte:

A joint strategic framework to mainstream equality, diversity and inclusion on the level of the alliance bears significant potential and furthers positive synergy effects such as gaining cultural competence, mutual inspiration through exchanging best practices and knowledge sharing.

La programmazione strategica elaborata è frutto di un'esperienza sviluppata nel tempo, di un'attenta valutazione delle azioni poste in essere e, in modo particolare, di un'attività di monitoraggio puntuale.

Di seguito si illustrano: gli obiettivi, l'articolazione in azioni, i risultati attesi, gli indicatori per la definizione di una chiara procedura di valutazione e le responsabilità coinvolte a livello istituzionale e operativo.

AREE STRATEGICHE

NUMERO
OBIETTIVI

NUMERO
AZIONI

1 - Equilibrio vita privata/lavorativa e cultura dell'organizzazione

3

8

2 - Equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali

2

4

3 - Parità di genere nel reclutamento e nella progressione di carriera

2

5

4 - Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi degli insegnamenti

2

6

5 - Contrasto alla violenza di genere comprese le molestie sessuali

3

7

1 - EQUILIBRIO VITA PRIVATA/LAVORATIVA E CULTURA DELL'ORGANIZZAZIONE

OBIETTIVI

1 - Potenziare le misure per il benessere organizzativo in Ateneo



AZIONI

1 - Organizzazione incontri con i/le delegati/e del CUG per l'ideazione, la pianificazione, la programmazione e lo svolgimento di attività e iniziative volte al rafforzamento del benessere organizzativo

2. Collaborazione con il Tavolo tecnico per il benessere organizzativo dell'Università di Pisa nell'ambito delle attività d'indagine

3. Potenziamento degli interventi in accordo con gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 nei luoghi e nella vita dell'Ateneo

INDICATORI

1 - Numero incontri
2 - Numero e tipologia di attività svolte
3 - Redazione di buone prassi

1 - Numero incontri
2 - Numero e tipologia di attività svolte

1 - Numero e tipologia di interventi realizzati

RESPONSABILITÀ

Responsabili istituzionali:

- Direttore Generale
- Direttori/trici di Dipartimento, di Centri e Sistemi
- Dirigenti
- CUG

Responsabili operativi:

- CUG
- Delegati/e per le questioni di genere del CUG
- UED

RISULTATO ATTESO: Valorizzazione e diffusione di una cultura dell'organizzazione all'insegna del benessere e delle pari opportunità
COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2023 - 2028: Obiettivo 10, Azione 5

1 - EQUILIBRIO VITA PRIVATA/LAVORATIVA E CULTURA DELL'ORGANIZZAZIONE

OBIETTIVI

2 - Rafforzare le misure per l'inclusione nell'organizzazione



RISULTATO ATTESO: Rafforzamento di misure per favorire l'accessibilità e l'inclusione per persone con disabilità

COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2023-2028: Obiettivo 13, Azione 4

3 - Favorire politiche di conciliazione per la costruzione di un ambiente lavorativo improntato al benessere organizzativo



RISULTATO ATTESO: Indicazioni, misure e strategie per favorire la conciliazione dei tempi di studio/ricerca/lavoro per la comunità universitaria

COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2023-2028: Obiettivo 13, Azione 4

AZIONI

- 1 - Erogazione di contributi per favorire la mobilità per persone con disabilità della comunità universitaria attraverso il rimborso dei costi di trasporto nel tragitto casa/lavoro
- 2 - Rimborso dei costi di missione per accompagnatori/trici di persone con disabilità
- 3 - Costituzione di un GdL per l'elaborazione di iniziative per il contrasto a ogni forma di discriminazione nei confronti delle persone LGBTQI+

- 1. Erogazione dei contributi per ludoteche, centri, associazioni sportive, campi estivi e invernali per figli/e del personale strutturato e non strutturato della comunità universitaria
- 2. Stipula di convenzioni con strutture qualificate per favorire la conciliazione dei tempi di vita e una migliore gestione nell'ambito delle care activities

INDICATORI

- 1 - Fondi erogati
- 2 - Numero beneficiari/e
- 3 - Tipologia iniziative realizzate

- 1 - Fondi erogati
- 2 - Numero beneficiari/e

- 1 - Numero convenzioni
- 2 - Numero beneficiari/e

RESPONSABILITÀ

- Responsabili istituzionali:
- - Direttore Generale
- - CUG

- Responsabili operativi:
- - CUG
- - UED

- Responsabili istituzionali:
- - Direttore Generale
- - CUG

- Responsabili operativi:
- - CUG
- - UED

2 - EQUILIBRIO DI GENERE NELLE POSIZIONI DI VERTICE E NEGLI ORGANI DECISIONALI

OBIETTIVI

AZIONI

INDICATORI

RESPONSABILITÀ

1 - Favorire il cambiamento strutturale attraverso l'informazione



RISULTATO ATTESO: Sensibilizzazione sui temi legati alla segregazione orizzontale e verticale
COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2023-2028: Obiettivo 12, Azione 5

- 1 - Elaborazione di opuscoli, vademecum e/o l'organizzazione di incontri per assicurare il supporto informativo
- 2 - Diffusione del Bilancio di Genere, consultabile in open access, che presenti i dati relativi alla segregazione orizzontale e verticale delle carriere in Ateneo

• 1 - Numero e tipologia di materiali informativi e incontri realizzati

- 1 - Pubblicazione del Bilancio di Genere
- 2 - Presentazione delle risultanze del Bilancio di Genere agli Organi di Governo

- Responsabili istituzionali:
 - Organi di Governo
 - Prorettori/trici
 - Delegati/e del Rettore
 - CUG

- Responsabili operativi:
 - Delegati/e per le questioni di genere del CUG
 - Delegata in "Gender studies and equal opportunities"
 - UED

2 - Promuovere la cultura di genere e del rispetto



RISULTATO ATTESO: Costruzione di una cultura condivisa del rispetto e della valorizzazione delle differenze
COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2023-2028: Obiettivo 13, Azione 2 e 5

- 1 - Realizzazione di iniziative che mettano in risalto il contributo culturale e sociale del CUG
- 2 - Promozione di iniziative culturali per accrescere il senso di comunità

• 1 - Numero e tipologia di iniziative realizzate

- Responsabili istituzionali:
 - Direttore Generale
 - Delegata "Gender studies and equal opportunities"
 - CUG

- Responsabili operativi:
 - Delegati/e per le questioni di genere del CUG
 - UED

3 - PARITA' DI GENERE NEL RECLUTAMENTO E NELLA PROGRESSIONE DI CARRIERA

OBIETTIVI

AZIONI

INDICATORI

RESPONSABILITÀ

1 - Monitorare le carriere attraverso il Bilancio di Genere



RISULTATO ATTESO: Elaborazione di misure d'intervento per favorire il genere sottorappresentato
COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2023-2028: Obiettivo 7, Azione 6

- 1 - Redazione del Bilancio di Genere
- 2 - Diffusione della pubblicazione

- 1 - Pubblicazione del Bilancio di Genere, nella sezione "Politiche di Genere", sui siti web di Unipi e del CUG
- 2 - Presentazione del Bilancio di Genere agli Organi di governo

- Responsabili istituzionali:
 - Organi di Governo
 - Prorettori/trici
 - Delegati/e del Rettore
 - CUG
- Responsabili operativi:
 - Gruppo di lavoro per la redazione del Bilancio di Genere
 - Delegata "Gender studies and equal opportunities"
 - UED

2 - Valorizzare le persone e l'organizzazione



RISULTATO ATTESO: Miglioramento del livello di performance dell'organizzazione
COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2023-2028: Obiettivo 11, Azione 4

- 1 - Valorizzazione della comunità universitaria attraverso l'erogazione di iniziative formative
- 2 - Coinvolgimento della comunità universitaria nelle attività del CUG
- 3 - Consulenza e assistenza ad opera della Consigliera di Fiducia

- 1 - Numero e tipologia di iniziative realizzate
- 2 - Numero e tipologia di materiali informativi realizzati
- 3 - Numero e tipologia delle attività svolte dalla Consigliera di Fiducia

- Responsabili istituzionali:
 - Organi di Governo
 - Delegata "Gender studies and equal opportunities"
 - CUG
- Responsabili operativi:
 - Delegati/e per le questioni di genere del CUG
 - UED
 - Consigliera di Fiducia

4 - INTEGRAZIONE DELLA DIMENSIONE DI GENERE NELLA RICERCA E NEI PROGRAMMI DEGLI INSEGNAMENTI

OBIETTIVI

1 - Istituire un Centro di Ateneo di Studi di Genere e intersezionalità



RISULTATO ATTESO: Diffusione e valorizzazione degli studi di genere secondo un approccio interdisciplinare
COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2023-2028: Obiettivo 5, Azione 6

2 - Promuovere la prospettiva di genere nella ricerca scientifica



RISULTATO ATTESO: Empowerment della dimensione di genere nei contenuti della ricerca e dell'innovazione
COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2023-2028: Obiettivo 5, Azione 6

AZIONI

- 1 - Procedure di attivazione del Centro
- 2 - Elaborazione del relativo Regolamento

- 1 - Insegnamento trasversale proposto a tutti i corsi di laurea di Ateneo *"Studi di genere e prospettive interdisciplinari"*
- 2 - Tavolo di coordinamento un tra gli insegnamenti già esistenti in Ateneo nell'ambito degli studi di genere
- 3 - Pubblicazioni all'interno della Collana scientifica del CUG *"Genere, soggettività, diritti"* edita da Pisa University Press
- 4 - Rafforzamento dell'offerta formativa nell'ambito degli studi di genere

INDICATORI

- 1 - Risorse umane
- 2 - Risorse economiche
- 3 - Risorse logistiche

- 1 - Numero lezioni e partecipanti al Corso
- 2 - Numero incontri del Tavolo
- 3 - Numero e tipologia di pubblicazioni
- 4 - Corsi di perfezionamento

RESPONSABILITÀ

- Responsabili istituzionali:
 - Organi di Governo
 - Prorettori/trici
 - Delegati/e

- Responsabili operativi:
 - Direzione Generale
 - Direzione legale

- Responsabili istituzionali:
 - Delegata "Gender studies and equal opportunities"
 - CUG
 - Dipartimento sede amministrativa del Corso

- Responsabili operativi:
 - Struttura sede amministrativa del/i corsi attivati - Docenti - CUG - UED

5 - CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE COMPRESSE LE MOLESTIE SESSUALI

OBIETTIVI

1 - Monitorare le attività svolte dallo *Sportello interuniversitario contro la violenza di genere*

2 - Proseguire nell'organizzazione di "attività parallele" ex art. 5 della Convenzione 88/2022, Prot. 36071 del 15 marzo 2022

AZIONI

1 - Raccolta e analisi dei dati riferiti alle casistiche affrontate dallo *Sportello* gestito dalle operatrici della Casa della Donna di Pisa
2 - Monitoraggio dell'efficacia dei servizi, attività, iniziative dello *Sportello*

1 - Organizzazione di un evento in occasione della *Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne*
2 - Organizzazione di un evento in occasione della *Giornata internazionale contro l'omolesbobitransfobia*
3 - Organizzazione della Rassegna cinematografica "*Un altro genere di cinema*"

INDICATORI

1 - Report semestrale sulle attività svolte dallo *Sportello* realizzato dalle operatrici della Casa della Donna di Pisa
2 - Valutazione del Report semestrale da parte del CUG
1 e 2 - Tipologia eventi realizzati
3 - Rassegna cinematografica e relativi materiali comunicativi

RESPONSABILITÀ

Responsabili istituzionali:

- CUG UNIPI
- CUG SNS
- CUG SSSA
- Delegata "Gender studies and equal opportunities"

Responsabili operativi:

- Sportello/Casa della Donna di Pisa
- UED
- Ufficio comunicazione Unipi
- CIDIC
- Uffici preposti di SNS e SSSA
- Cinema Arsenale di Pisa

RISULTATO ATTESO: Promozione di una cultura contro la violenza e ogni forma di discriminazione e per i diritti della persona
COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2023-2028: Obiettivo 13, Azione 3 e 5

5 - CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE COMPRESSE LE MOLESTIE SESSUALI

OBIETTIVI

3 - Divulgare le attività e iniziative realizzate nell'ambito dello *Sportello interuniversitario pisano contro la violenza di genere*



AZIONI

- 1 - Aggiornamento del sito web dello *Sportello*
- 2 - Potenziamento del coordinamento tra i CUG coinvolti e i relativi uffici competenti per le attività di comunicazione
-
-
-
-
-
-
-
-

INDICATORI

- 1 - Sito web dello *Sportello*
- 2 - Materiali comunicativi realizzati
- 3 - Numero incontri CUG UNUPI, SNS, SSSA
-
-
-
-
-
-
-

RESPONSABILITÀ

- Responsabili istituzionali:
 - - CUG UNUPI
 - - CUG SNS
 - - CUG SSSA
 - - Delegata "Gender studies and equal opportunities"
- Responsabili operativi:
 - - Sportello/Casa della Donna di Pisa
 - - UED
 - - Ufficio comunicazione Unipi
 - - CIDIC
 - - Uffici preposti di SNS e SSSA

RISULTATO ATTESO: Miglioramento della comunicazione per la diffusione delle informazioni e delle iniziative
COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEI 2023-2028: Obiettivo 13, Azione 3

CARATTERISTICHE COMUNI AGLI OBIETTIVI E ALLE AZIONI

TARGET DIRETTO: Comunità universitaria

TARGET INDIRETTO: Società

VALORE PUBBLICO: Miglioramento dei livelli di parità, costruzione di un ambiente di lavoro e di studio all'insegna del benessere psico-fisico, impatto sul territorio attraverso la disseminazione di una cultura del rispetto e della valorizzazione delle differenze.



UNIVERSITÀ
DI PISA

 UED

UFFICIO PER L'EGUAGLIANZA E LE DIFFERENZE