

Il Coinvolgimento del Personale nei Processi Decisionali

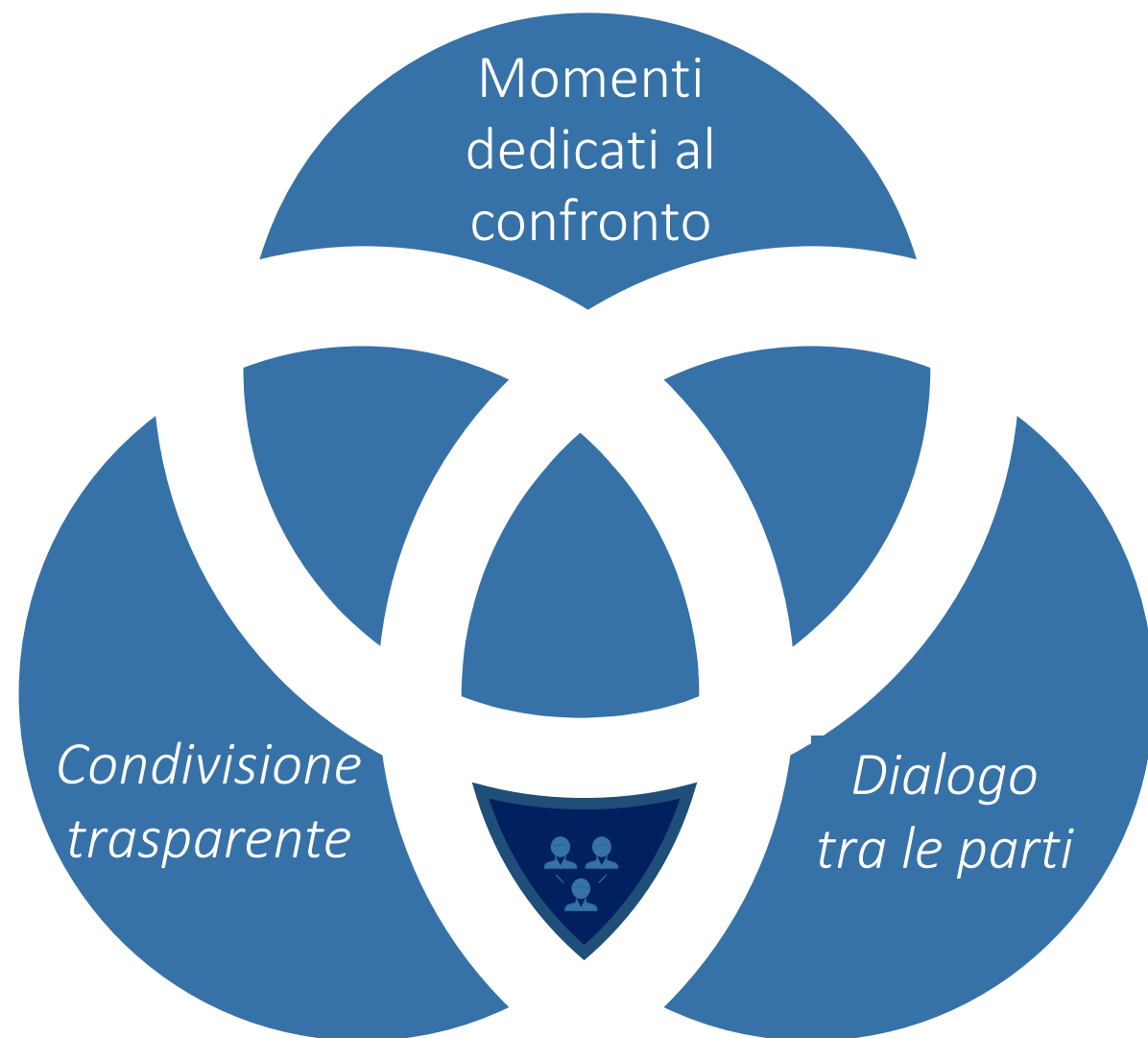


Il coinvolgimento del personale nei processi decisionali non è solo un valore, ma una strategia vincente per migliorare produttività, innovazione e senso di appartenenza.

[Scopri alcune linee guida per un'organizzazione partecipativa e di successo.](#)



**UNIVERSITÀ
DI PISA**



Ascolto Attivo e Rispetto delle idee

- Creare momenti dedicati al confronto
- Promuovere una cultura dell'ascolto evitando atteggiamenti giudicanti:
 - ✓ Stimolare creatività e accogliere i miglioramenti suggeriti da chi li propone
 - ✓ Premiare le idee più efficaci

Trasparenza nella Comunicazione

- Condividere informazioni sui processi decisionali
- Favorire il flusso di comunicazioni anche in presenza di una struttura gerarchica



Incentivare la collaborazione tra Strutture

Promuovere il lavoro di squadra TRA e NELLE Strutture

- ✓ Favorire il lavoro di squadra e il dialogo interfunzionale
- ✓ Creare gruppi di lavoro trasversali per affrontare sfide comuni

Responsabilizzare ogni dipendente

Autonomia e responsabilità

- ✓ Favorire l'autonomia nella gestione di attività nel rispetto delle aree di appartenenza
- ✓ Valorizzare i contributi individuali nelle decisioni e nelle attività

Valorizzare le Competenze

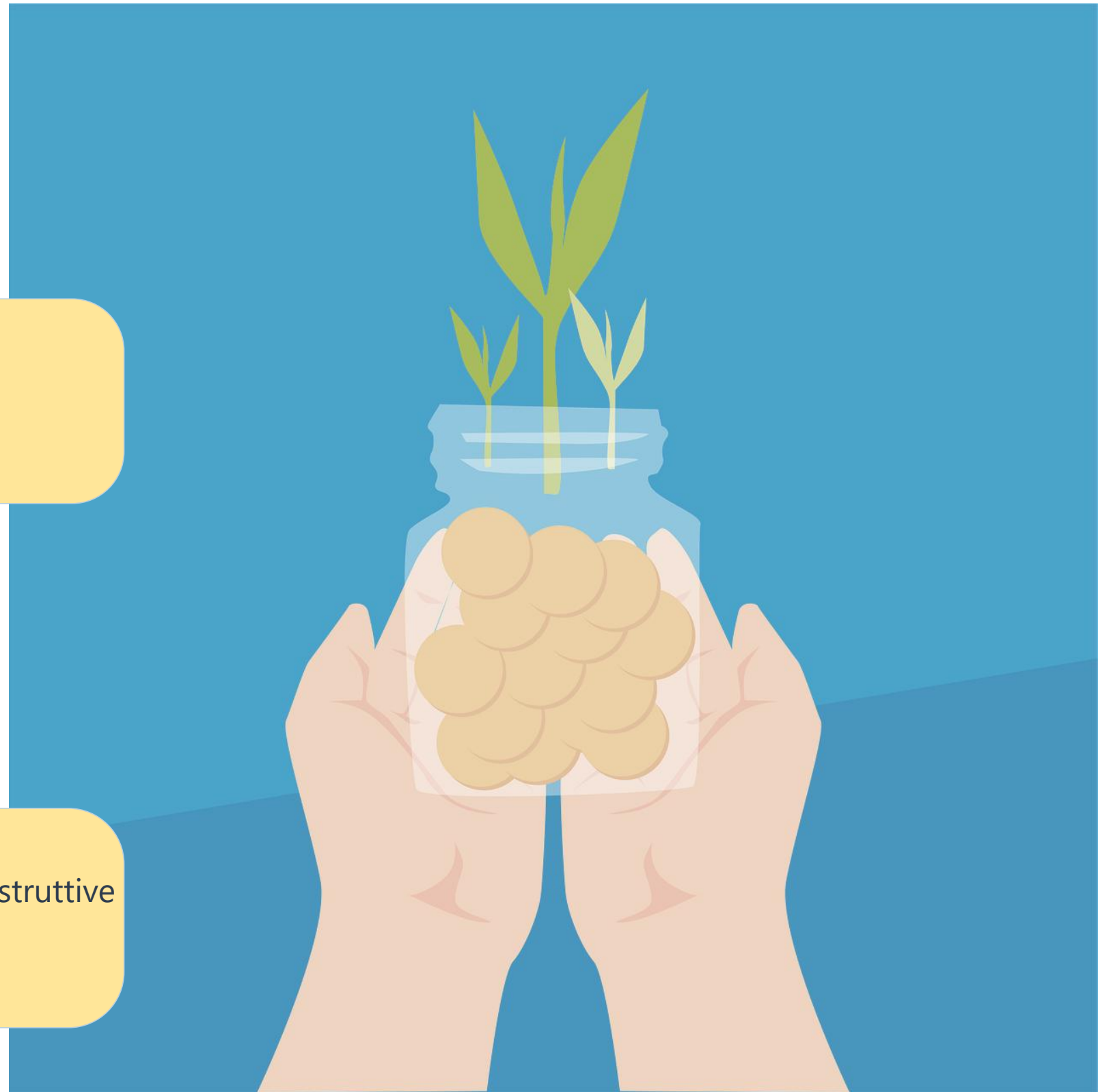
Opportunità di crescita

- ✓ Offrire opportunità di crescita e formazione
- ✓ Sfruttare le competenze interne per ottimizzare l'attività e creare valore

Favorire la cultura della valutazione

Cultura del confronto

- ✓ Creare meccanismi di miglioramento continuo e valutazioni costruttive
- ✓ Rendere la comunicazione aperta e bidirezionale





Ambiente di Lavoro Motivante



Benessere

Promuovere la qualità della vita
lavorativa



Clima positivo

Costruire fiducia e rispetto reciproco

- ✓ Favorire la cultura della partecipazione come valore di una organizzazione orientata al futuro e alla crescita





Conclusioni e Passi Successivi

Impegno condiviso

Il successo nasce dalla partecipazione

Coinvolgimento continuo

Incoraggiare un dialogo aperto e costante

Innovare e migliorare

Rendere l'organizzazione dinamica e orientata al futuro

Contatti



A chi rivolgersi:

CUG

Consigliera di Fiducia

Ufficio per l'Eguaglianza e le Differenze

Unità Programmazione, Organizzazione e Valutazione

A cura di:

Unità Indagini e Analisi

Ufficio per l'Eguaglianza e le Differenze