



Ufficio del Direttore generale - Organizzazione di Ateneo FAT/mm

Il Direttore Generale

- VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168, ed in particolare l'articolo 6, comma 1, "Autonomia delle Università";
- VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, quale risultante dalle modifiche apportate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;
- VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240 - *"Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e di reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"*;
- VISTO lo statuto dell'Università di Pisa, emanato con d.r. n. 2711/2012 del 27 febbraio 2012, e successive modifiche;
- VISTO il regolamento generale di Ateneo, emanato con d.r. n. 1108/2013 del 5 agosto 2013, e successive modifiche;
- VISTO il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) dell'Ateneo, approvato con delibera del Consiglio di amministrazione n. 101 del 22 marzo 2019;
- VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Università;
- VISTA la contrattazione collettiva integrativa adottata dall'Ateneo in materia di trattamento accessorio legata alla performance;
- VISTA la d.d. prot. n. 92804 del 6 agosto 2021 inerente alla costituzione di un Gruppo di progetto per la revisione del sistema di valutazione del personale tecnico amministrativo;
- VISTA da ultimo la delibera del Consiglio di amministrazione n. 43 del 27 gennaio 2023 con cui l'Organo ha stabilito di fare propria la sollecitazione del Nucleo di Valutazione di Ateneo per un'efficace conclusione entro il 2023 della procedura di revisione dell'attuale SMVP, da rendere operativo nella sua nuova formulazione per il ciclo performance 2024;
- CONSIDERATO, inoltre, che tra gli obiettivi assegnati al Direttore Generale entro il 31.12.2023 (v. delibera C.D.A. n. 46 del 27 gennaio 2023) è richiesta proprio la presentazione al Consiglio di Amministrazione di una nuova versione del SMVP ai fine della relativa approvazione e conseguente applicazione sempre relativamente al ciclo performance 2024;
- RITENUTO, quindi, opportuno riprendere in esame la materia ai fini della conseguente revisione del complesso sistema di valutazione del personale tecnico amministrativo;
- TENUTO CONTO, pertanto, anche ai fini di un'adeguata gestione dell'intero processo, dell'analisi dei lavori svolti dal suddetto Gruppo per il proseguimento dei quali risulta opportuno procedere ad una sua formale rimodulazione per effetto sia di pensionamenti di alcuni membri, sia della necessità di sostituirne altri in relazione ad una più attenta ricalibrazione delle attività da svolgere nonché alle modifiche organizzative medio tempore intervenute, prevedendone ad ogni modo una composizione più snella e agile pur nella considerazione delle specifiche competenze di settore necessarie;
- RITENUTO, infine, necessario individuare la funzione di supporto alla conduzione del Gruppo di lavoro;
- SENTITI gli interessati;

DISPONE

Articolo 1 – Gruppo di lavoro per la revisione del Sistema di valutazione del personale tecnico amministrativo

Per i motivi esposti in premessa a decorrere dalla data della presente disposizione è costituito il Gruppo di lavoro per la revisione del sistema di valutazione della performance (SMVP) del personale tecnico amministrativo, come di seguito specificato:

- Ing Rosario Di Bartolo, Direttore Generale, Coordinatore;

- dott. Antonio Cisternino, Presidente del Sistema Informatico di Ateneo;
- dott. Ascenzo Farenti, Dirigente della Direzione del Personale;
- dott.ssa Cassandra Battiato, Responsabile dell'Ufficio per la programmazione e la valutazione;
- dott. Davide Rasoini, responsabile Unità valutazione e ciclo della performance (Ufficio per la Programmazione e la valutazione).

La funzione di supporto al Direttore Generale per la conduzione del Gruppo di lavoro è assegnata alla dott.ssa Cassandra Battiato.

Resta inteso che sarà cura del Coordinatore integrare i componenti del Gruppo con il personale ritenuto necessario nel corso dello svolgimento dei relativi lavori.

Articolo 2 – Pubblicità

La presente disposizione è trasmessa agli interessati ed è soggetta alle forme di pubblicità previste dalla normativa di Ateneo.

**IL DIRETTORE GENERALE
(ING. ROSARIO DI BARTOLO)***

**Documento firmato digitalmente ai sensi del codice dell'Amministrazione digitale e norme connesse*