



Staff del Direttore generale
Organizzazione di Ateneo
Responsabile Claudia Medaglia

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge n. 168 del 9 maggio 1989 e s.m.i.;
- VISTO il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e s.m.i.;
- VISTO lo Statuto di questa Università emanato con D.R. 27 febbraio 2012 n. 2711 e s.m.i.;
- VISTO il Regolamento generale di Ateneo emanato con D.R. 5 agosto 2013 n. 28451 e s.m.i.;
- VISTA la Direttiva regolamentare sull'Organizzazione dell'Ateneo n. 5089 del 23.1.2018;
- VISTA la delibera n. 81 del 20.4.2018 con la quale il Senato Accademico ha adottato il Piano di Azioni Positive (PAP) per il triennio 2018-2020 formulata dal Comitato Unico di Garanzia;
- VISTA la delibera n. 137 del 24.4.2018 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano triennale di Azioni Positive 2018-2020, proposto dal CUG, nel quale è previsto un obiettivo relativo al monitoraggio della rilevazione del benessere organizzativo del personale tecnico amministrativo e del personale docente;
- VISTO in particolare il capitolo 3 del suddetto Piano triennale, intitolato "Benessere organizzativo", che prevede l'istituzione di un Tavolo tecnico per interventi rivolti a personale docente e tecnico amministrativo riguardanti la formazione e il monitoraggio del benessere lavorativo;
- VISTE le DD.DD. n. 39417 del 25.6.2018, n. 1945 del 10.10.2019, n. 22086 del 1.4.2019 e n. 23584 del 8.4.2019 con le quali è stato istituito il Tavolo tecnico per il Benessere Organizzativo e ne sono stati individuati i componenti, il Coordinatore e il personale individuato per le attività di supporto;
- RITENUTO opportuno proporre l'integrazione della composizione del Tavolo in questione con una rappresentanza della Direzione Programmazione, Valutazione e comunicazione istituzionale in ragione delle competenze specifiche della struttura attinenti, tra l'altro, la gestione del ciclo della performance ed il supporto all'organo di valutazione interna, nonché le attività di comunicazione;
- VISTA la nota @mail in data 21 giugno 2019 con cui la Prof.ssa Elettra Stradella, Presidente del Comitato Unico di Garanzia, esprime parere positivo in merito alla proposta suddetta;
- INDIVIDUATI a tal fine la dott.ssa Patrizia Picchi, Sostituto del Dirigente della Direzione Programmazione, Valutazione e Comunicazione istituzionale, e il dott. Davide Rasoini, Responsabile dell'Unità Valutazione e Ciclo della performance presso la medesima Direzione;
- INFORMATO il Coordinatore del tavolo prof. Michele Marroni, Prorettore per l'organizzazione e le politiche del personale;

DISPONE

Tavolo tecnico per il Benessere Organizzativo - integrazione componenti

Per i motivi esposti in premessa a decorrere dalla data del presente provvedimento, il Tavolo tecnico per il Benessere Organizzativo, attivato con D.D. n. 39471 del 25.6.2018, è integrato con la dott.ssa Patrizia Picchi, Sostituto del Dirigente della Direzione Programmazione, Valutazione e Comunicazione istituzionale, e il dott. Davide Rasoini, Responsabile dell'Unità Valutazione e Ciclo della performance presso la medesima Direzione.

Si riepiloga di seguito la composizione del Tavolo:

- . prof. Michele Marroni, Prorettore per l'organizzazione e le politiche del personale
- . dott. Riccardo Grasso, Direttore generale
- . dott.ssa Adriana Ciurli, Vicepresidente del Comitato Unico di Garanzia e membro RLS
- . prof.ssa Elisabetta Orlandini, membro del Comitato Unico di Garanzia e membro RLS
- . prof.ssa Gigliola Vaglini, Presidente del Nucleo di Valutazione di Ateneo
- . prof. Rudy Foddis, Coordinatore del Servizio Medico Competente
- . sig.ra Martina Lazzerini, in servizio presso l'Ufficio Sicurezza e Ambiente
- . dott.ssa Carla Falconetti, Coordinatore per gli Interventi formativi e per le iniziative in tema di welfare presso la Direzione del Personale
- . dott. Davide Fiumicelli, Responsabile dell'Unità Formazione, Welfare e Sviluppo presso la Direzione del Personale
- . dott.ssa Patrizia Picchi, Sostituto del Dirigente della Direzione Programmazione, Valutazione e Comunicazione istituzionale
- . dott. Davide Rasoini, Responsabile dell'Unità Valutazione e Ciclo della performance presso la Direzione Programmazione, Valutazione e Comunicazione istituzionale.

Si riepiloga di seguito il personale individuato per attività di supporto:

- . sig.ra Deborah Donati, in servizio presso la Direzione del Personale per le attività di segreteria
- . dott. Alessio Iodice, in servizio presso la Direzione Servizi Informatici e Statistici, per le attività tecnico-informatiche.

La presente disposizione è trasmessa agli interessati ed è soggetta alle forme di pubblicità previste dalla normativa d'Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Riccardo Grasso)

Documento firmato digitalmente ai sensi del codice dell'Amministrazione digitale e norme connesse