



## Scheda di valutazione del singolo dipendente EP e D con qualificati incarichi (art. 91 c.3 CCNL) -ANNO 2015

Università di Pisa

Direzione Generale

Ufficio Programmazione e  
Valutazione

NOTA: La valutazione della performance del personale di categoria EP e D con incarico ex art 91, comma 3 e 4 del CCNL di comparto, secondo la metodologia definita nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (di seguito SMVP) dell'Univ. di Pisa, approvato con delibera del CdA n. 205 del 18 luglio 2012, si compone di due parti: una parte (A) che pesa per l'80% sulla valutazione complessiva del dipendente ed è relativa al raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di struttura assegnati (PS); l'altra (B) che pesa per il 20 % sulla valutazione complessiva è relativa ai comportamenti organizzativi (PC).

Si tiene conto degli obiettivi e fasi relativamente ai quali il personale ha ricoperto il ruolo di responsabile e della valutazione data dal dirigente di riferimento. Tutte le % sono equipesanti per la determinazione della media. Il ruolo di responsabile di obiettivo prevale su quello di responsabile di fase nello stesso obiettivo.

BERNACCHI

SANDRO

70119

Sede lavoro:

DIPARTIMENTO DI FARMACIA - SERVIZI AMMINISTRATIVI - UNITA' DIDATTICA

Profilo

Categoria D - Area amministrativa-gestionale

Inqu. 31/12/15

Personale tecnico amministrativo - categoria D1

### PS: Riepiloghi attività 2015 - ambito sistema obiettivi

#### Responsabilità obiettivi operativi:

% realizz. OBI (PdR):

100

% di affidamento (PdA):

3231

OPN -

Supporto alla direzione dei corsi di studio per le attività previste dal Sistema AVA di autovalutazione, valutazione periodica e accreditamento.

Conclusioni Obi

I Rapporti di Riesame annuale dei corsi di studio che afferiscono al Dipartimento sono stati trasmessi all'Ufficio Valutazione di Ateneo. E' stato completato l'inserimento delle parti richieste della Scheda SUA-CdS di tutti i corsi di studi del Dipartimento di Farmacia: corso di laurea magistrale a ciclo unico in Farmacia (100 matricole annue), corso di laurea magistrale a ciclo unico in Chimica e tecnologia farmaceutiche (100 matricole annue), corso di laurea triennale in Scienze dei prodotti erboristici e della salute (220 matricole annue) e corso di laurea magistrale in Scienze della nutrizione umana (120 matricole annue). La Relazione Annuale sulla didattica dei corsi di studi del Dipartimento di Farmacia è stata approvata dal Consiglio del Dipartimento di Farmacia.

3234

OPC -

Monitoraggio dell'inserimento professionale dei laureati per riprogettare l'offerta formativa del Dipartimento di Farmacia

Conclusioni Obi

E' stata completata l'indagine telefonica dei laureati del Dipartimento di Farmacia ad 1 e 3 anni dal conseguimento del titolo (a cui hanno partecipato 329 laureati dei corsi di laurea in Farmacia, Chimica e tecnologia farmaceutiche, Informazione scientifica sul farmaco e Scienze/Tecniche erboristiche) ed è stato completato l'inserimento delle risposte dei laureati nel relativo database. E' stata completata l'elaborazione delle informazioni contenute nel database delle risposte dei laureati. Sono stati predisposti lo schema base e le procedure organizzative per la presentazione dei risultati dell'indagine sugli inserimenti professionali dei laureati ad 1 e 3 anni dal conseguimento del titolo a tutti i corsi di studio del Dipartimento di Farmacia.

#### Responsabilità fasi:

% realizz. OBI (PdR):

100

% di affidamento (PdA)

Obiettivo Operat.

3231

Supporto alla direzione dei corsi di studio per le attività previste dal Sistema AVA di autovalutazione, valutazione periodica e accreditamento.

Conclusioni OBI	I Rapporti di Riesame annuale dei corsi di studio che afferiscono al Dipartimento sono stati trasmessi all'Ufficio Valutazione di Ateneo.E' stato completato l'inserimento delle parti richieste della Scheda SUA-CdS di tutti i corsi di studi del Dipartimento di Farmacia: corso di laurea magistrale a ciclo unico in Farmacia (100 matricole annue), corso di laurea magistrale a ciclo unico in Chimica e tecnologia farmaceutiche (100 matricole annue), corso di laurea triennale in Scienze dei prodotti erboristici e della salute(220 matricole annue) e corso di laurea magistrale in Scienze della nutrizione umana (120 matricole annue).La Relazione Annuale sulla didattica dei corsi di studi del Dipartimento di Farmacia è stata approvata dal Consiglio del Dipartimento di Farmacia.				
-----------------	---	--	--	--	--

Fase Codice	1	PERC REALIZZ	100	Ruolo ricoperto	RF
Fase Codice	2	PERC REALIZZ	100	Ruolo ricoperto	RF
Fase Codice	3	PERC REALIZZ	100	Ruolo ricoperto	RF

% realizz. OBI (PdR):	100	% di affidamento (PdA)	
-----------------------	-----	------------------------	--

Obiettivo Operat.	3234	Monitoraggio dell'inserimento professionale dei laureati per riprogettare l'offerta formativa del Dipartimento di Farmacia
-------------------	------	--

Conclusioni OBI	E' stata completata l'indagine telefonica dei laureati del Dipartimento di Farmacia ad 1 e 3 anni dal conseguimento del titolo (a cui hanno partecipato 329 laureati dei corsi di laurea in Farmacia, Chimica e tecnologia farmaceutiche, Informazione scientifica sul farmaco e Scienze/Tecniche erboristiche) ed è stato completato l'inserimento delle risposte dei laureati nel relativo database.E' stata completata l'elaborazione delle informazioni contenute nel database delle risposte dei laureati.Sono stati predisposti lo schema base e le procedure organizzative per la presentazione dei risultati dell'indagine sugli inserimenti professionali dei laureati ad 1 e 3 anni dal conseguimento del titolo a tutti i corsi di studio del Dipartimento di Farmacia.				
-----------------	--	--	--	--	--

Fase Codice	1	PERC REALIZZ	100	Ruolo ricoperto	RF
Fase Codice	2	PERC REALIZZ	100	Ruolo ricoperto	RF
Fase Codice	3	PERC REALIZZ	100	Ruolo ricoperto	RF

### PC: Valutazione sui comportamenti organizzativi

A ciascun indicatore sono associati quattro profili, che indicano le caratteristiche che occorre possedere per raggiungere un determinato livello di valutazione: se il valutato è descritto dal livello "D" (basso), ottiene un punteggio pari a 0,25; se "C" (medio) 0,50, se "B" (alto) 0,75 e se "A" (eccellente) 1.  
I 5 indicatori sono considerati equipesanti.

- 1.problem solving: capacità di iniziativa; capacità di soluzione dei problemi; capacità di affrontare il cambiamento;
- 2.affidabilità: rispetto delle scadenze e degli impegni presi, continuità e qualità dell'apporto lavorativo;
- 3.professionalità: valuta le competenze e la capacità di approfondire e migliorare la propria formazione;
- 4.integrazione personale nell'organizzazione: collaborazione ed integrazione nei processi di servizio; qualità delle relazioni interpersonali con colleghi e superiori;
- 5.dinamismo relazionale: capacità di collaborare ed interagire con i superiori gerarchici, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna.

**Valore complessivo**

### Valutazione complessiva (PS+PC) performance individuale

**PS:**

area valutazione raggiungimento obiettivi 2015: punteggio assegnato (80 \* valore medio % realizzazione obiettivi/100; salvo casi particolari, da motivare)

**PC:**

area valutazione comportamenti: punteggio assegnato (20 \* valore complessivo/5)

Per l'anno 2015 la valutazione per il dipendente:

**SANDRO**

**BERNACCHI**

è di

**/100**

Eventuali note del valutatore (es. necessarie se la % assegnata sugli obiettivi  $\neq$  media % raggiungimento e nei casi nei quali si ritenga di dare valutazioni sui comportamenti correlate a particolari criticità)

Eventuali note del valutato.

Data trasmissione. Pisa,        /        /

Il Responsabile della  
struttura (31/12/15)

Prof.ssa CLAUDIA MARTINI

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data di presa visione. Pisa,        /        /

Firma del valutato

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data accettazione. Pisa,        /        /

Firma del valutato

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

-----  
**Informazioni e documentazione su**

**<https://www.unipi.it/index.php/amministrazione/item/2782-sistema-degli-obiettivi>**

Il dipendente, ricevuta la valutazione, può entro 15 giorni dalla firma per presa visione formulare per iscritto proprie osservazioni al Commissione di garanzia, di cui all'art. 81, comma 3 del vigente CCNL. e con le modalità indicate nel SMVP