



## Scheda di valutazione del singolo dipendente EP e D con qualificati incarichi (art. 91 c.3 CCNL) -ANNO 2015

Università di Pisa

Direzione Generale

Ufficio Programmazione e  
Valutazione

NOTA: La valutazione della performance del personale di categoria EP e D con incarico ex art 91, comma 3 e 4 del CCNL di comparto, secondo la metodologia definita nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (di seguito SMVP) dell'Univ. di Pisa, approvato con delibera del CdA n. 205 del 18 luglio 2012, si compone di due parti: una parte (A) che pesa per l'80% sulla valutazione complessiva del dipendente ed è relativa al raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di struttura assegnati (PS); l'altra (B) che pesa per il 20 % sulla valutazione complessiva è relativa ai comportamenti organizzativi (PC).

Si tiene conto degli obiettivi e fasi relativamente ai quali il personale ha ricoperto il ruolo di responsabile e della valutazione data dal dirigente di riferimento. Tutte le % sono equipesanti per la determinazione della media. Il ruolo di responsabile di obiettivo prevale su quello di responsabile di fase nello stesso obiettivo.

SCHIFFINI

PAOLA

70133

Sede lavoro:

DIPARTIMENTO DI BIOLOGIA - SERVIZI AMMINISTRATIVI - UNITA' DIDATTICA

Profilo

Categoria D - Area amministrativa-gestionale

Inqu. 31/12/15

Personale tecnico amministrativo - categoria D2

### PS: Riepiloghi attività 2015 - ambito sistema obiettivi

#### Responsabilità obiettivi operativi:

% realizz. OBI (PdR): **100**

% di affidamento (PdA):

3262

OPN -

Supporto alla Direzione dei corsi di studio per le attività previste dal Sistema AVA di Autovalutazione, Valutazione periodica e Accreditamento.

Conclusioni OBI

Le tre fasi e le attività a loro connesse hanno permesso il raggiungimento dell'obiettivo in quanto il "Decreto Accreditamento dei corsi di Studio e delle sedi A.A 2015/16" del MIUR n. 388/15.06.2015 ha confermato per l'A.A. 2015/16 l'accreditamento dei Corsi di studio afferenti al Dipartimento di biologia (n. 8) già accreditati nei due precedenti anni accademici. Sono inoltre state completate tutte le attività pianificate nelle tre fasi del progetto secondo i tempi previsti e le indicazioni pervenute dall'Ateneo, per ottenere l'accreditamento periodico.

#### Responsabilità fasi:

% realizz. OBI (PdR): **100**

% di affidamento (PdA)

Obiettivo Operat.

3262

Supporto alla Direzione dei corsi di studio per le attività previste dal Sistema AVA di Autovalutazione, Valutazione periodica e Accreditamento.

Conclusioni OBI

Le tre fasi e le attività a loro connesse hanno permesso il raggiungimento dell'obiettivo in quanto il "Decreto Accreditamento dei corsi di Studio e delle sedi A.A 2015/16" del MIUR n. 388/15.06.2015 ha confermato per l'A.A. 2015/16 l'accreditamento dei Corsi di studio afferenti al Dipartimento di biologia (n. 8) già accreditati nei due precedenti anni accademici. Sono inoltre state completate tutte le attività pianificate nelle tre fasi del progetto secondo i tempi previsti e le indicazioni pervenute dall'Ateneo, per ottenere l'accreditamento periodico.

Fase Codice

1

PERC REALIZZ

100

Ruolo ricoperto

RF

Fase Codice

2

PERC REALIZZ

100

Ruolo ricoperto

RF

Fase Codice

3

PERC REALIZZ

100

Ruolo ricoperto

RF

Fase Codice

4

PERC REALIZZ

100

Ruolo ricoperto

RF

### PC: Valutazione sui comportamenti organizzativi

A ciascun indicatore sono associati quattro profili, che indicano le caratteristiche che occorre possedere per raggiungere un determinato livello di valutazione: se il valutato è descritto dal livello "D" (basso), ottiene un punteggio pari a 0,25; se "C" (medio) 0,50, se "B" (alto) 0,75 e se "A" (eccellente) 1.  
I 5 indicatori sono considerati equipesanti.

- 1.problem solving: capacità di iniziativa; capacità di soluzione dei problemi; capacità di affrontare il cambiamento;
- 2.affidabilità: rispetto delle scadenze e degli impegni presi, continuità e qualità dell'apporto lavorativo;
- 3.professionalità: valuta le competenze e la capacità di approfondire e migliorare la propria formazione;
- 4.integrazione personale nell'organizzazione: collaborazione ed integrazione nei processi di servizio; qualità delle relazioni interpersonali con colleghi e superiori;
- 5.dinamismo relazionale: capacità di collaborare ed interagire con i superiori gerarchici, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna.

**Valore complessivo**

### Valutazione complessiva (PS+PC) performance individuale

**PS:**

area valutazione raggiungimento obiettivi 2015: punteggio assegnato (80 \* valore medio % realizzazione obiettivi/100; salvo casi particolari, da motivare)

**PC:**

area valutazione comportamenti: punteggio assegnato (20 \* valore complessivo/5)

Per l'anno 2015 la valutazione per il dipendente:

**PAOLA**

**SCHIFFINI**

è di

**/100**

Eventuali note del valutatore (es. necessarie se la % assegnata sugli obiettivi  $\neq$  media % raggiungimento e nei casi nei quali si ritenga di dare valutazioni sui comportamenti correlate a particolari criticità)

Eventuali note del valutato.

Data trasmissione. Pisa,        /        /

Il Responsabile della  
struttura (31/12/15)

Prof. ROBERTO LORENZI

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data di presa visione. Pisa,        /        /

Firma del valutato

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data accettazione. Pisa,        /        /

Firma del valutato

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

-----  
**Informazioni e documentazione su**

**<https://www.unipi.it/index.php/amministrazione/item/2782-sistema-degli-obiettivi>**

Il dipendente, ricevuta la valutazione, può entro 15 giorni dalla firma per presa visione formulare per iscritto proprie osservazioni al Commissione di garanzia, di cui all'art. 81, comma 3 del vigente CCNL. e con le modalità indicate nel SMVP