

## IL DIRETTORE GENERALE

*Vista:* la Legge 9 maggio 1989 n. 168 e successive modifiche e integrazioni;

*Vista:* la legge 240/2010;

*Visto:* il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

*Vista:* la Legge 150/2009;

*Visto:* lo Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. n. 2711 del 27 febbraio 2012;

*Vista:* la D.D. n. I/3A/10749 del 3 agosto 2012 relativa alla decorrenza del nuovo assetto organizzativo d'Ateneo;

*Vista:* la direttiva del 13/09/2012 con la quale sono definiti i criteri di organizzazione delle strutture amministrative e tecniche dei servizi centrali e delle strutture didattiche scientifiche e di servizio, l'organizzazione stessa di tali strutture, le posizioni organizzative, ivi comprese quelle dirigenziali, i criteri e le modalità di affidamento di incarichi al personale tecnico-amministrativo;

*Dato atto:* che conseguentemente a detta direttiva sono state emanate le disposizioni finalizzate ad attivare le posizioni organizzative di II e III livello;

*Visto:* il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Università per il quadriennio 2006-2009 firmato il 16 ottobre 2008 ed in particolare l'art. 76, comma 1 (Retribuzione di posizione e di risultato) in base al quale la retribuzione di posizione del suddetto personale è articolata, al massimo, su tre fasce e varia da un minimo di 3.099 euro ad un massimo di 12.912 annui lordi per 13 mensilità;

*Visto:* inoltre l'art. 91 commi 3 e 4 del predetto C.C.N.L. (indennità di responsabilità) relativo alla possibilità di attribuire al personale appartenente alla Cat. D specifici e qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche, retribuiti con un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile da un minimo di 1033,00 a un massimo di 5165,00 tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta;

*Vista:* la delibera del 27 febbraio 2013 n.108, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il nuovo sistema di valutazione delle posizioni di II e III livello da adottare per gli anni 2012 (periodo 19 settembre – 31 dicembre), 2013 e 2014, salvo proroghe;

*Vista:* la DD 11920 del 19.9.2012 con la quale, nelle more dell'elaborazione e attivazione del nuovo sistema di valutazione delle posizioni di cat. EP e D, a decorrere dal 19.09.2012 è stata corrisposta la

retribuzione connessa alle posizioni organizzative previste nell'organizzazione previgente qualora previste anche nell'organizzazione in via di implementazione;

*Tenuto conto che:* la circolare MEF del 15 aprile 2011, recante indirizzi in merito all'applicazione dell'art.9 della Legge 78/2010, chiarisce che il tetto fissato dall'articolo suddetto non opera qualora la diversa distribuzione delle competenze tra gli uffici, derivante da processi riorganizzativi, influisca sulla misura della retribuzione di posizione;

*Vista:* la delibera n.50 del Consiglio di Amministrazione del 19.4.2013 con la quale è stato approvato il modello generale di organizzazione dei servizi tecnici delle strutture didattiche, scientifiche e di servizio che prevede l'attivazione di 16 posizioni organizzative di 2° e 3° livello da definirsi con successivo provvedimento del Direttore Generale e riservate al personale dell'Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati;

*Vista:* la delibera n.51 del 19 dicembre 2013 con la quale sono state definite le fasce di valori entro le quali sono collocate le posizioni organizzative attribuite al personale di Cat. EP e di Cat. D ed è stato stabilito che al personale di Cat. EP titolare di posizione organizzativa venga attribuita, per il periodo 1 ottobre-31 dicembre 2012, un'indennità forfettaria pari al valore medio delle fasce di valori individuate (7.750 euro annuo lordo dipendente);

*Vista:* la delibera n.99 del 26 febbraio 2014, con la quale il Consiglio di amministrazione ha stabilito che ai responsabili amministrativi di categoria EP dei dipartimenti venga attribuita, a titolo di indennità di posizione anche per l'anno 2013, la predetta cifra forfettaria pari a 7.750 euro annuo lordo dipendente;

*Ritenuto necessario:* ai fini dell'applicazione dei parametri del nuovo sistema di valutazione sopraindicato, definire il peso relativo e l'incidenza degli indicatori di cui ciascun parametro si compone;

*Tenuto conto:* che la caratterizzazione delle posizioni è effettuata per le strutture dell'Amministrazione centrale, dei Centri e dei Sistemi sulla base dei processi per le stesse individuati, mentre per i dipartimenti è effettuata, in considerazione della omogeneità dei processi gestiti, sulla base degli indicatori considerati all'interno del parametro "Risorse";

*Tenuto conto:* che di quanto sopra è stata data opportuna informazione alle rappresentanze sindacali;

## DISPONE

### Art.1

Ai fini dell'applicazione del sistema di valutazione delle posizioni di II e III livello, per il periodo 1.10.2012-31.12.2014, sono definiti i valori dei parametri e delle coppie di indicatori di cui ciascun parametro si compone, secondo quanto risulta dalla tabella seguente: (Tab.1).

Tab.1

Parametri/indicatori	Peso complessivo parametro	Indicatore 1	Indicatore 2
COMPLESSITA'	20	30	70
RESPONSABILITA'	30	40	60
COMPETENZA	30	70	30
RISORSE	20	50	50

## Art.2

Limitatamente alla caratterizzazione delle posizioni di II e III livello presso i Dipartimenti e all'applicazione negli stessi del parametro "Risorse" del sistema di valutazione, vengono utilizzati, per dette strutture, i dati che compaiono nella tabella sotto riportata (Tab. 2); i dati tratti dal sistema di gestione della contabilità di Ateneo (U-Gov) sono riferiti alla data del 22 settembre 2013.

Tab.2

Indicatore	Posizione EP	Posizione D bilancio	Posizione D didattica	Posizione D ricerca
Budget totale	15	20		
Budget ricerca				15
Numero totale CdS (escluso master)	10		20	
Numero iscritti totali lauree e LM	15		10	
N. unità di pers. TA (linea D – tot dip. EP)	10	5		
Numero progetti totali	10			
Numero progetti (didattica)			10	
Numero progetti (ricerca)				10
Numero DG totali	10			
Numero DG (didattica)			10	
Numero DG (ricerca)				10
Numero DG (altro)		10		
Totale max conseguibile	420 (70x6)	210 (35x6)	300 (50x6)	210 (35x6)
Normalizzazione punteggio a peso parametro RISORSE modello CdA	20	20	20	20

La tabella sopraripportata individua i pesi relativi di ogni indicatore; per ognuno il punteggio assoluto è 3 per le posizioni relative a strutture con valori sotto la media e 6 nei casi di strutture con valori uguali o superiori alla media.

## Art.3

Le posizioni organizzative di II e III livello (Cat. EP e di Cat. D), attivate a decorrere dal 1 ottobre 2012, sono associate fino al 31.12.2014 alle seguenti fasce di valori

Posizioni di II livello - Cat. EP: *I Fascia: 8.700 euro annui lordo dipendente per 13 mensilità*  
..... *II Fascia: 6.800 euro annui lordo dipendente per 13 mensilità*

Posizioni di III livello - Cat. D: *I Fascia: 5.000 euro annui lordo dipendente per 13 mensilità*  
..... *II Fascia: 3.500 euro annui lordo dipendente per 13 mensilità.*

#### Art.4

In relazione a quanto definito con delibera del Consiglio di Amministrazione n.50/2013 citata in premessa, con successivi provvedimenti saranno individuate le posizioni organizzative ivi previste e sarà disposta l'associazione delle stesse alle fasce di valore di cui al precedente articolo.

#### Art.5

In attuazione di quanto previsto dalle disposizioni citate in premessa e tenuto conto dei criteri indicati, gli allegati al presente provvedimento, da n.1 a n.6, riportano le strutture ove sono attive le posizioni organizzative e il punteggio attribuito a ciascuna posizione.

I punteggi assegnati determinano la retribuzione di posizione secondo la tabella sotto indicata:

Posizioni di II livello (Cat. EP)	punteggio	$\geq 65$	1° fascia
	punteggio	$< 65$	2° fascia
Posizioni di III livello (Cat. D)	punteggio	$\geq 60$	1° fascia
	punteggio	$< 60$	2° fascia

Relativamente alla decorrenza degli importi riferiti alle fasce trovano applicazione le disposizioni fissate dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 19 dicembre 2013 e del 26 febbraio 2014 richiamate in premessa.

#### Art.6

Il costo nascente dalla presente disposizione graverà sulla Voce di costo CA 04020105 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" secondo quanto previsto dalle delibere del Consiglio di Amministrazione n.50 del 23 dicembre 2013 e n. 99 del 26 febbraio 2014.

#### Art.7

La presente disposizione ha validità fino al 31.12.2014 e decorre dal 1 ottobre 2012; essa sostituisce, a ogni effetto, tutte le disposizioni emanate in materia con essa incompatibili.

#### Art. 8

La presente disposizione è soggetta alle forme di pubblicità previste dalla normativa di Ateneo.

Allegati:

All.1) Posizioni di II livello Amministrazione centrale, Centri e Sistemi dal 1 ottobre 2012 al 31.12.2013

All.2) Posizioni di II livello Amministrazione centrale, Centri e Sistemi dal 1 gennaio 2014 al 31.12.2014

All.3) Posizioni di II livello Dipartimenti dal 1.10.2012 al 31.12.2014

All.4) Posizioni di III livello Amministrazione centrale, Centri e Sistemi dal 1.10.2012 al 31.12.2013

All.5) Posizioni di III livello Amministrazione centrale, Centri e Sistemi dal 1 gennaio 2014 al 31.12.2014

All.6) Posizioni di III livello Dipartimenti dal 1.10.2012 al 31.12.2014

Il Direttore Generale

Dott. Riccardo Grasso