



UNIVERSITÀ DI PISA

VERBALE DI CONCERTAZIONE

Il giorno 28 giugno 2006, alle ore 16,30, presso la Sala Cherubini di Palazzo alla Giornata dell'Università di Pisa, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale. L'incontro di concertazione, richiesto dalle rappresentanze sindacali ai sensi dell'art. 7, c.1 del C.C.N.L. 9/8/2000, riguarda lo svolgimento delle procedure selettive ai fini della progressione verticale del personale tecnico e amministrativo.

Sono presenti, in rappresentanza dell'Amministrazione, il Rettore, prof. Marco Pasquali, il Direttore Amministrativo, dott. Riccardo Grasso e il Dirigente del Dipartimento II Risorse Umane, dott. Ascenzo Farenti.

Per la parte sindacale sono presenti il dott. Omar Benini, il sig. Marco Billi e la dott.ssa Elena Luchetti, quali componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria, la Sig.ra Daniela Fabbrini in rappresentanza della FLC CGIL, il Sig. Massimo Cagnoni in rappresentanza della Federazione CISL UNIVERSITÀ, il Sig. Antonio Vigo in rappresentanza della UIL PA, il Sig. Carlo Bianchi in rappresentanza della CONFSAI/SNALS UNIVERSITÀ – CISAPUNI.

Sono altresì presenti, in qualità di esperti per la parte pubblica, la dott.ssa Alessandra Garzo, responsabile del Modulo Rapporti Sindacali e segretaria verbalizzante e il dott. Vincenzo Tedesco, responsabile dell'Ufficio Reclutamento, formazione e tempo determinato.

Al termine dei lavori, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale sottoscrivono il presente verbale sugli esiti della concertazione.

PREMESSO

- che l'Amministrazione ha fornito la prevista informativa di cui all'art. 6, comma 3, lettera n) del C.C.N.L. del Comparto Università 9.8.2000 in data 21 aprile 2006, mettendo a disposizione della RSU e delle OO.SS. la proposta di *Regolamento per lo svolgimento delle prove selettive per la mobilità verticale del personale tecnico e amministrativo per l'anno 2005* (V. allegato A), indicando puntualmente le novità apportate rispetto al Regolamento che disciplinava la procedura di progressione verticale per l'anno 2002 emanato con D.R. 15 maggio 2003, n. 01/630;
- che in data 16 giugno 2006 è pervenuta all'Amministrazione una nota di parte sindacale, firmata dal Coordinatore della RSU in nome di tutte le rappresentanze sindacali, con la quale si

richiedeva la convocazione di un tavolo tecnico sull'argomento da fissare nell'ultima settimana di giugno;

- che con la nota di cui al punto precedente la RSU e le OO.SS. hanno inoltre richiesto di rendere valido il regolamento per più anni, oltre a dibattere le necessarie variazioni, e di concordare le modalità, i tempi, le risorse economiche disponibili, il numero totale dei passaggi e la loro suddivisione tra le categorie;
- che in data 23 giugno 2006 è pervenuta all'Amministrazione la proposta di modifica del Regolamento predisposta congiuntamente dalla RSU e dalle OO.SS. (V. allegato B)

LE PARTI CONCERTANO QUANTO SEGUE

- 1) E' accolta la proposta di parte sindacale di predisporre un Regolamento con validità pluriennale. Tale Regolamento non disciplinerà una singola tornata di mobilità verticale, ma regolerà in via generale le progressioni verticali (PEV) del personale tecnico-amministrativo con rapporto a tempo indeterminato dell'Università di Pisa, mediante la definizione di procedure semplici e trasparenti da applicarsi anche in futuro;
- 2) A seguito del confronto delle delegazioni su ogni singola proposta di modifica di parte sindacale, è approvato il Regolamento così come risulta descritto nel testo allegato (V. allegato C);
- 3) Per quanto riguarda il titolo di studio, qualora nel bando di concorso sia previsto un titolo specifico quale requisito di accesso, tale titolo farà riferimento almeno ad una classe di laurea (per le categorie D ed EP) o ad una pluralità di diplomi (per la categoria C). Il Direttore amministrativo darà in questo senso indicazione ai Responsabili delle Strutture didattiche, scientifiche e di servizio. Nel caso in cui un Responsabile voglia individuare un solo titolo di studio dovrà darne adeguata motivazione scritta;
- 4) Le prove di esame saranno dimensionate in relazione ai livelli di professionalità richiesta per ciascuna categoria. In particolare, per l'accesso alla categoria C non saranno previste prove scritte, per l'accesso alla categoria D le prove scritte consisteranno in quesiti a risposta sintetica, in numero minimo di cinque fino ad un massimo di dieci;
- 5) Il numero dei posti da destinare ai passaggi alla categoria immediatamente superiore per la progressione verticale relativa all'anno 2005 è pari al numero dei posti ricoperti mediante accesso dall'esterno nel periodo 1/01/2003 – 31/12/2005 (n. 53), in conformità a quanto previsto dall'art. 57 comma 6 del C.C.N.L.;
- 6) La ripartizione delle posizioni tra le varie categorie dovrebbe avvenire nella proporzione di 13 EP - 25 D - 15 C;
- 7) La ripartizione delle posizioni tra le macro-aree sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione;

- 8) Con la delibera del Consiglio di Amministrazione, di approvazione delle posizioni da bandire per l'anno 2005, sarà disposto l'obbligo da parte dei referenti di macro-area di consultare i rappresentanti del personale nella macroarea sulla proposta di ripartizione delle posizioni tra le diverse strutture afferenti e tra le diverse aree. Solo a seguito dell'avvenuta consultazione, opportunamente documentata, l'Ufficio Reclutamento darà corso alle proposte inoltrate all'Amministrazione dagli stessi referenti;
- 9) Il Direttore Amministrativo attiverà le procedure necessarie, in accordo con la RSU e le OO.SS., per nominare tre rappresentanti del personale in ogni macro-area tra il personale già eletto nella funzione di rappresentante del personale nelle diverse strutture afferenti.

Pisa, 28 giugno 2006

Per la delegazione di parte pubblica:

Il Rettore

f.to Marco Pasquali

Per le Rappresentanze Sindacali:

Il Coordinatore della RSU

f.to Omar Benini

FLC CGIL

f.to Daniela Fabbrini

Federazione CISL UNIVERSITÀ

f.to Massimo Cagnoni

UIL PA

f.to Antonio Vigo

CONFSAL/SNALS UNIVERSITÀ – CISAPUNI

f.to Carlo Bianchi