



UNIVERSITÀ DI PISA

VERBALE DI CONCERTAZIONE

Il giorno 11 maggio 2007, alle ore 11, presso la Sala Cherubini di Palazzo alla Giornata dell'Università di Pisa, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale. L'incontro di concertazione, richiesto dalle rappresentanze sindacali ai sensi dell'art. 7, c.1 del C.C.N.L. 9/8/2000, riguarda i Criteri per la definizione della retribuzione di posizione al personale di Categoria EP.

Sono presenti, in rappresentanza dell'Amministrazione, il prof. Roberto Barsotti, Prorettore per gli Affari Giuridici e altresì delegato a svolgere funzioni nell'area dell'organizzazione, con particolare riguardo all'Amministrazione centrale, e nelle politiche per la gestione del personale di Ateneo; il dott. Riccardo Grasso, Direttore Amministrativo; il dott. Ascenzo Farenti, Dirigente dell'Area Reclutamento e Amministrazione del Personale.

Per la parte sindacale sono presenti il Sig. Nicola Bruni, il dott. Massimiliano Galli, il dott. Francesco Guelfi, la dott.ssa Elena Luchetti, il Sig. Daniele Santerini e la sig.ra Cristina Valleggi quali componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria; il Sig. Roberto Bartolini e il Sig. Marco Billi in rappresentanza della FLC CGIL; il Sig. Massimo Cagnoni in rappresentanza della Federazione CISL UNIVERSITÀ; la Sig.ra Silvana Agueci in rappresentanza della UIL PA – U.R.; il Sig. Carlo Bianchi in rappresentanza della CONFSAL/SNALS UNIVERSITÀ - CISAPUNI.

Sono altresì presenti, in qualità di esperti per la parte pubblica, la dott.ssa Elena Perini dirigente in staff al Direttore amministrativo e la dott.ssa Alessandra Garzo, di supporto al Direttore amministrativo per la gestione delle relazioni sindacali e segretaria verbalizzante.

Al termine dei lavori, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale sottoscrivono il presente verbale sugli esiti della concertazione.

PREMESSO

- che l'Amministrazione ha fornito la prevista informativa di cui all'art. 6, comma 3, lettera g) del C.C.N.L. del Comparto Università 9.8.2000 in data 3 maggio 2007, mettendo a disposizione della RSU e delle OO.SS. la proposta sui Criteri per la definizione della retribuzione di posizione al personale di Categoria EP (V. All.A);

- che la parte pubblica e la parte sindacale hanno concordato di effettuare la concertazione sull'argomento il giorno 11 maggio 2007 nell'ambito dell'incontro di contrattazione integrativa/concertazione già stabilito nel calendario predisposto per il primo semestre 2007;

LE PARTI CONCERTANO QUANTO SEGUE

Si concorda sul testo presentato dall'Amministrazione (All. A) con le variazioni e precisazioni di seguito riportate.

Punto 1. Posizioni organizzative

- 1) E' accolta la proposta di parte sindacale (UIL PA - U. R.) di inserire una precisazione per quanto riguarda l'individuazione delle posizioni nelle Strutture didattiche, scientifiche e di servizio. La Sig.ra Agueci chiede che la Direzione amministrativa si impegni a sollecitare i Direttori perché si assumano la responsabilità di definire le attività svolte nella struttura e l'impiego delle risorse. Le parti concordano sul testo seguente: "E' competenza della Direzione amministrativa invitare i Responsabili delle strutture ad individuare dette posizioni";
- 2) Sempre con riferimento all'individuazione delle posizioni nelle Strutture didattiche, scientifiche e di servizio, a seguito della segnalazione del dott. Guelfi (R.S.U.) circa la genericità del termine "risorse" e il conseguente timore che tale termine escluda il personale non strutturato, è accolta la proposta formulata dal Prof. Barsotti di specificare che il coordinamento riguarda "qualsiasi tipo di risorse".

Punto 2. Criteri per la "pesatura" delle posizioni organizzative

- 1) La parte sindacale (UIL PA - U. R. - Federazione CISL UNIVERSITÀ - FLC CGIL) evidenzia che l'attribuzione di *interim* non deve riguardare incarichi permanenti perché, di fatto, si andrebbe a configurare un'ulteriore fascia retributiva. La delegazione pubblica sostiene che gli incarichi ad *interim* sono di natura temporanea e resi necessari per mancanza di personale. Le delegazioni concordano di inserire il seguente testo: "L'incarico ad interim deve avere una durata certa e non può essere rinnovato per più di una volta. L'Università si impegna, qualora la posizione organizzativa debba essere occupata a tempo indeterminato, a coprire l'attività, nei limiti previsti dalla legislazione vigente e dalla normativa di Ateneo, con nuove assunzioni";
- 2) Su richiesta della FLC CGIL, le parti sono d'accordo nel precisare che "L'attribuzione di incarichi ad *interim* sarà oggetto di informazione preventiva alla R.S.U. e alle OO.SS."

Punto 3. Modalità operative per la "pesatura" delle posizioni organizzative

- 1) Il dott. Guelfi (R.S.U.) ricorda che la proposta di parte sindacale demandava la pesatura delle posizioni ad una Commissione di Ateneo. Il dott. Grasso ritiene che tale competenza non può

essere attribuita alla Commissione del Personale poiché si tratta di atti di gestione e dunque di pertinenza del Direttore amministrativo. La parte pubblica propone che il D.A. condivida l'applicazione dei criteri di "pesatura" con alcuni soggetti che ricoprono incarichi istituzionali e che possono rappresentare le diverse tipologie di strutture presenti nel nostro Ateneo. Le parti concordano infine il seguente emendamento: "Il Presidente del Collegio dei Direttori, il Decano dei Presidi e il Dirigente dell'Area Bibliotecaria, Archivistica e Museale si faranno carico di assicurare adeguata informazione presso le strutture competenti e che rappresentano";

- 2) Il dott. Guelfi (R.S.U.) chiede di inserire la possibilità di aggiornare le "pesature" conseguentemente a cambiamenti intervenuti successivamente. Le parti concordano che "A conclusione del primo biennio, potranno essere modificate le "pesature" attribuite alle diverse posizioni organizzative in relazione a modifiche nel frattempo intervenute e debitamente formalizzate".

Punto 4. Conferimento e revoca degli incarichi

- 1) Nessuna modifica.

Inserimento norma transitoria

- 1) Il sig. Bianchi (CONFSAL/SNALS UNIVERSITÀ – CISAPUNI) chiede che siano definiti i tempi di realizzazione di tutto il percorso. Il Direttore amministrativo dichiara di potersi impegnare sulla prima parte, descritta al punto 1 del documento.
Le delegazioni concordano di inserire una norma transitoria (Punto 5) con la quale si definiscono i tempi della ricognizione delle posizioni organizzative, ricognizione che dovrà essere portata a conclusione entro il 31.07.2007.

Ultimato il confronto sul testo presentato (All. A) e tenuto conto delle precisazioni e variazioni approvate, è redatto il testo definitivo risultante dall'All. B.

Pisa, 11 maggio 2007

Per la delegazione di parte pubblica:

Il Prorettore

f.to Roberto Barsotti

Il Direttore amministrativo

f.to Riccardo Grasso

Il Dirigente dell'Area Reclutamento e Amministrazione del Personale

f.to Ascenzo Farenti

Per le Rappresentanze Sindacali:

RSU

f.to Nicola Bruni

f.to Massimiliano Galli

f.to Francesco Guelfi

f.to Elena Luchetti

f.to Daniele Santerini

f.to Cristina Valleggi

FLC CGIL

f.to Roberto Bartolini

f.to Marco Billi

Federazione CISL UNIVERSITÀ

f.to Massimo Cagnoni

UIL PA

f.to Silvana Agueci

CONFSAL/SNALS UNIVERSITÀ – CISAPUNI

f.to Carlo Bianchi