



UNIVERSITÀ DI PISA

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DI PARTE DELLE RISORSE CHE HANNO INCREMENTATO IL FONDO 2014 ANCORA DA REGOLARE – FONDO ANNO 2014

Visto

L'art. 79, comma 5, del CCNL del 16/10/2008 che recita: "i passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori sono disposti [...] con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento;

Considerati

1. Gli orientamenti espressi nei pareri ARAN, MEF e DFP del 2014, in ordine alla previsione contenuta nell'art. 79, comma 5, del CCNL del 16/10/2008, che precisano che per "anno di riferimento" deve intendersi "quello nel quale risulta approvata la relativa graduatoria";
2. Che, stante quanto scritto nei medesimi pareri ARAN, MEF e DFP del 2014, le risorse accantonate per le progressioni economiche non utilizzate né più utilizzabili con riferimento alle pregresse annualità del fondo al tempo congelate, devono essere portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, ai sensi dell'art. 88 comma 5 CCNL 16/10/2008, e rientrano nella piena disponibilità delle parti che, in sede di contrattazione collettiva integrativa, congiuntamente possono stabilire di adibirle ad una diversa destinazione, tenendo conto espressamente della natura *una tantum* delle stesse e comunque nell'ambito degli istituti contemplati dal CCNL;

Tenuto conto

1. Che il CCI sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle categorie del 26 novembre 2015 ha sostituito le procedure già concordate e non svolte previste dall'accordo integrativo del 12/04/2012, con riguardo al personale con i requisiti al 2012, e dall'articolo 9 del Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per l'esercizio 2014 del 24 novembre 2014, con riguardo al personale con i requisiti al 31/12/2013;
2. Che le risorse disponibili per le procedure concordate e non svolte per le procedure di progressione economica orizzontale con requisiti al 31/12/2012 e 31/12/2013 non utilizzate e non più utilizzabili per tale finalità ammontano ad € 469.516,73 lordo dipendente;
3. Che l'amministrazione, con disposizione del Direttore Generale del 06/03/2014 n. 7418, ha erogato al personale un incentivo con risorse provenienti in parte da economie per mancato utilizzo della quota assegnata al sostegno all'utilizzo del mezzo pubblico per € 178.935,00 lordo dipendente;
4. Che il MEF, con nota del 25/11/16 prot. N. 91657, ha preso atto dell'impegno dell'Ateneo al recupero, nell'ambito delle sessioni di contrattazione collettiva, degli stanziamenti degli anni precedenti relativi

alla politiche di utilizzo del mezzo pubblico, a suo tempo ritenute illegittimamente stanziare sul fondo per il salario accessorio;

Congiuntamente concordano

1. Di finalizzare all'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la performance per l'anno 2014 l'importo pari ad € 469.516,73 e di provvedere contestualmente al recupero degli stanziamenti erogati a valere sulle risorse stanziare per l'utilizzo del mezzo pubblico per € 178.935,00 lordo dipendente con i seguenti criteri:
 - Erogazione a tutto il personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio nell'anno 2014, ad eccezione dei dirigenti, del personale in convenzione con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Pisana e del personale in aspettativa o comandato (solo per i giorni effettivi di aspettativa e comando effettuati nell'anno 2014), di un compenso aggiuntivo attribuito sulla base della valutazione della performance dell'anno 2014.
 - La cifra spettante verrà determinata conteggiando nell'anno 2014 i giorni lavorati, considerando come mese intero le frazioni superiori a 15 giorni.
 - Il recupero sopracitato verrà effettuato con gli stessi criteri e modalità utilizzati per i soggetti beneficiari del compenso aggiuntivo.

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Pisa, 5 febbraio 2018

IL PRORETTORE
f.to Michele Marroni

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Riccardo Grasso

IL COORDINATORE DELLA RSU
f.to Marco Billi

FLC CGIL
f.to Pasquale Cuomo

FEDERAZIONE SCUOLA, UNIVERSITA', RICERCA (FSUR)
f.to Massimo Cagnoni

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
f.to Silvana Agueci

CONFSAL FED. SNALS UNIV. CISAPUNI
f.to Bruno Sereni

Verbale n. 1 – 2018

Il giorno 22 gennaio 2018, alle ore 10,00 si è riunito in modalità telematica il Collegio dei Revisori dei conti dell'Università di Pisa nelle persone dei dottori Oriana Calabresi, presidente, Angela Lupo, rappresentante del MEF, e Michele Froli, rappresentante del MIUR.

.....omissis.....

- **8.1 Contratto Collettivo Integrativo per la destinazione di parte delle risorse che hanno incrementato il fondo per il 2014 ancora da erogare.**

Il Collegio prende in esame la documentazione istruttoria inerente all'oggetto. Dalla Relazione Illustrativa, a firma del Direttore generale, risulta quanto segue.

In data 7 dicembre 2017 la delegazione pubblica dell'Università di Pisa e le OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL 2006-2009 con la R.S.U. di Ateneo, hanno sottoscritto, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la destinazione di parte delle risorse che hanno incrementato il fondo per il 2014 ancora da erogare.

L'accordo si compone di un solo articolo, con cui le parti destinano le risorse disponibili e non utilizzate per le procedure concordate e non svolte di progressione economica orizzontale con requisiti al 31/12/2012 e 31/12/2013. Tali somme sono state recuperate, tenendo conto degli orientamenti interpretativi all'art.79, comma 5, del CCNL Università 2006-2009 forniti dall'ARAN, del Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Dipartimento della Funzione pubblica, secondo i quali per "anno di riferimento" deve intendersi "quello nel quale risulta approvata la relativa graduatoria" e che, stante quanto scritto nei medesimi pareri ARAN, MEF e DFP del 2014, le risorse accantonate per le progressioni economiche non utilizzate né più utilizzabili con riferimento alle pregresse annualità del fondo al tempo congelate, devono essere portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, ai sensi dell'art. 88 comma 5 CCNL 16/10/2008, e rientrano nella piena disponibilità delle parti che, in sede di contrattazione collettiva integrativa, congiuntamente possono stabilire di adibirle ad una diversa destinazione, tenendo conto espressamente della natura una tantum delle stesse e comunque nell'ambito degli istituti contemplati dal CCNL;

Nello specifico è prevista l'erogazione a tutto il personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio nell'anno 2014, ad eccezione dei dirigenti, del personale in convenzione con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Pisana e del personale in aspettativa o comando (solo per i giorni effettivi di aspettativa e comando effettuati nell'anno 2014), di

un compenso aggiuntivo attribuito sulla base della valutazione della performance dell'anno 2014.

Per quanto riguarda gli aspetti finanziari si fa rinvio per il dettaglio alla Relazione tecnico-finanziaria (All.1) da cui risulta, in particolare, la seguente definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	23.175,20
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	469.516,73
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
<i>Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	492.691,93

(Importi lordo dipendente)

Risulta altresì che le voci di bilancio deputate a regolare le destinazioni del Fondo nelle sue diverse componenti sono i Codici Voce Coan (CA.) 04.001.02.05.05 "Produttività collettiva", (CA.) 04.001.02.05.03 "Indennità di risultato" e (CA.) 04.001.02.05.09 "Retribuzione di risultato di categoria EP".

Il Fondo è costituito al netto degli oneri riflessi che sono stati conteggiati e quantificati a parte per un totale di € 180.200,53 (contributo tesoro € 140.291,60, Irap € 39.908,93). La voce di bilancio relativa al Fondo comprende i contributi previdenziali e l'Irap. L'importo totale, comprensivo di oneri e Irap, pari a € 649.717,26, è stato accantonato, per l'anno 2017, alla voce Coan (CA.) 04.001.02.01 "Assegni fissi al personale tecnico amministrativo", per essere debitamente stornato sulle voci di bilancio indicate nel Modulo IV - Sezione I.

Il Collegio, stante che dall'accordo integrativo non risultano derivare nuovi o maggiori oneri oltre a quelli sopra indicati, esprime parere favorevole sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

- 8.2 Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'esercizio 2016 - Autorizzazione.

Il Collegio prende in esame la documentazione messa a disposizione dagli uffici. Dalla Relazione illustrativa a firma del Direttore generale risulta quanto segue.

In data 7 dicembre 2017 la delegazione pubblica dell'Università di Pisa e le OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL 2006-2009 con la R.S.U. di Ateneo, hanno sottoscritto, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico - amministrativo da erogare per l'esercizio 2016.

Il Collegio evidenzia che, ai sensi dell'art. 40bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, è tenuto a verificare: la compatibilità finanziaria delle risorse messe

a disposizione della contrattazione integrativa, attraverso la verifica della corretta costituzione e quantificazione dei fondi secondo i criteri e le modalità stabilite dalle norme contrattuali, nonché dalle disposizioni della legge finanziaria 2006; la verifica della destinazione dei fondi; la verifica della compatibilità dei fabbisogni finanziari con le risorse stanziati in bilancio.

Il Contratto in parola disciplina l'utilizzo dei Fondi ed è composto dai seguenti articoli:

1. FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
2. PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE
3. INCARICHI INTERNI PER SPECIFICHE PRESTAZIONI PROFESSIONALI
4. INDENNITA' ACCESSORIA MENSILE
5. COMPENSI PER RISCHIO, DISAGIO E REPERIBILITA'
6. POSIZIONI ORGANIZZATIVE
7. PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE
8. TEMPI E MODI DI COMUNICAZIONE DEI DATI A CONSUNTIVO
9. DISPOSIZIONI FINALI

Procedendo, quindi, all'esame delle predetta relazione illustrativa, nonché di quella tecnico-finanziaria, il Collegio evidenzia che tali documenti forniscono le dovute informazioni sulle modalità di quantificazione delle risorse e dei correlati utilizzi.

Tanto premesso, sulla base della documentazione visionata ed esperiti i controlli di competenza, **il Collegio attesta la compatibilità del costo complessivo dell'ipotesi di accordo integrativo in esame con i fondi stanziati in bilancio, e conclusivamente esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 40bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni.**

.....omissis.....

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

f.to Cons. Oriana Calabresi

f.to Dott.ssa Angela Lupo

f.to Dott. Michele Froli

Pisa-Roma, 22-23 gennaio 2018



UNIVERSITÀ DI PISA

IPOSTESI DI ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DI PARTE DELLE RISORSE CHE HANNO INCREMENTATO IL FONDO 2014 ANCORA DA REGOLARE – FONDO ANNO 2014

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	7 dicembre 2017	
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di sottoscrizione.	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Prof. Michele Marroni - Prorettore all'Organizzazione e al Personale - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica.</p> <p>Dott. Riccardo Grasso - Direttore Generale.</p> <p>Dott. Ascenzo Farenti - Dirigente Direzione del Personale.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FLC CGIL FEDERAZIONE SCUOLA, UNIVERSITA', RICERCA (FSUR)UIL RUA FED. NAZ. CONFSAI SNALS UNIV/CISAPUNI FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA FEDERAZIONE GILDA UNAMS/DIPARTIMENTO CSA UNIVERSITA' USB PI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FLC CGIL FEDERAZIONE SCUOLA, UNIVERSITA', RICERCA (FSUR)UIL RUA FED. NAZ. CONFSAI SNALS UNIV/CISAPUNI FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA</p>	
Soggetti destinatari	Il personale tecnico amministrativo dell'Università di Pisa in servizio nell'anno 2014, ad eccezione dei dirigenti, del personale in convenzione con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Pisana e del personale in aspettativa o comando.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Impiego delle risorse disponibili e non utilizzate per le procedure concordate e non svolte di progressione economica orizzontale con requisiti al 31/12/2012 e 31/12/2013 mediante l'erogazione di compenso aggiuntivo attribuito sulla base della valutazione della performance dell'anno 2014	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>(informazioni riportate successivamente alla stipula dell'Ipotesi di CCI)</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si allega il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del n. <i>(informazioni riportate successivamente alla stipula dell'Ipotesi di CCI)</i>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano integrato performance, trasparenza, anticorruzione 2017-2019.
		- Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 91 del 16 marzo 2017
		Sono stati assolti, ove possibile, gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013 emanato in esecuzione della legge 190/2012 “Legge anticorruzione”.
		La Relazione della Performance 2016 è stata validata dall’OIV, ai sensi dell’art.14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009, in data 26 settembre 2017.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessori - risultati attesi - altre informazioni utili)

In data dicembre 2017 la delegazione pubblica dell'Università di Pisa e le OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL 2006-2009 con la R.S.U. di Ateneo, hanno sottoscritto, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la destinazione di parte delle risorse che hanno incrementato il fondo per il 2014 ancora da erogare.

L'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 prescrive che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.

L'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti.

Il presente modulo della relazione illustrativa ripercorre ogni articolo dell'ipotesi proposta alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

Nella premessa dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sono indicati i riferimenti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e gli orientamenti interpretativi dell'ARAN, del Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di progressioni economiche orizzontali.

Per quanto riguarda gli aspetti finanziari si fa rinvio per il dettaglio alla relazione tecnico-finanziaria.

L'accordo si compone di un solo articolo, con cui le parti destinano le risorse disponibili e non utilizzate per le procedure concordate e non svolte di progressione economica orizzontale con requisiti al 31/12/2012 e 31/12/2013. Tali somme sono state recuperate, tenendo conto degli orientamenti interpretativi all'art.79, comma 5, del CCNL Università 2006-2009 forniti dall'ARAN, del Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Dipartimento della Funzione pubblica, secondo i quali per "anno di riferimento" deve intendersi "quello nel quale risulta approvata la relativa graduatoria" e che, stante quanto scritto nei medesimi pareri ARAN, MEF e DFP del 2014, le risorse accantonate per le progressioni economiche non utilizzate né più utilizzabili con riferimento alle pregresse annualità del fondo al tempo congelate, devono essere portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, ai sensi dell'art. 88 comma 5 CCNL 16/10/2008, e rientrano nella piena disponibilità delle parti che, in sede di contrattazione collettiva integrativa, congiuntamente possono stabilire di adibirle ad una diversa destinazione, tenendo conto espressamente della natura *una tantum* delle stesse e comunque nell'ambito degli istituti contemplati dal CCNL;

Nello specifico è prevista l'erogazione a tutto il personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio nell'anno 2014, ad eccezione dei dirigenti, del personale in convenzione con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Pisana e del personale in aspettativa o comando (solo per i giorni effettivi di aspettativa e comando effettuati nell'anno 2014) di un compenso aggiuntivo attribuito sulla base della valutazione della performance dell'anno 2014.

Si segnala, infine, che tutta la documentazione richiamata è disponibile sul sito web di Ateneo all'indirizzo: <http://www.unipi.it/index.php/personale/relazioni-sindacali/item/4800-protocolli-contratti-collettivi-integrativi-accordi>.

Pisa, 7 dicembre 2017

Il Direttore Generale
Riccardo Grasso



UNIVERSITÀ DI PISA

Ipotesi di Accordo per la destinazione di parte delle risorse che hanno incrementato il fondo 2014 ancora da regolare Fondo anno 2014

RELAZIONE TECNICO FINANANZIARIA

Modulo I - Integrazione del Fondo per il salario accessorio anno 2014

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate (importo consolidato anno 2004)

Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- *Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87 c. 1 lett. d CCNL 06-09)*: questa voce del Fondo ex art. 87 è alimentata dalla RIA misura intera del personale cessato negli anni 2012 e 2013 sia per le posizioni economiche B-C-D che EP. La voce in totale ammonta a € 113.537,55.

- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera (art. 1 comma 193 legge 266/2005 e art. 87 c. 1 lett. e CCNL 06-09)*: in questa voce è inserita la somma dei differenziali tra la posizione goduta all'atto di cessazione e quella iniziale di riferimento ai fini del computo del costo della progressione. Si tratta di risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione. Questa voce è alimentata dal differenziale del personale cessato negli anni 2012 e 2013 sia per le posizioni economiche B-C-D che EP. Il totale della voce è pari a € 379.154,38. Il calcolo è stato effettuato considerando come recupero al fondo il differenziale *full time* con lo stipendio tabellare del CCNL 08-09 (importi dal 1.1.2009) per 13 mensilità; non è inclusa l'indennità di vacanza contrattuale e il differenziale dell'indennità di Ateneo.

Sezione II - Risorse variabili

- Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

-

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

-

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Il Fondo sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I e ridotto per le eventuali decurtazioni previste nella sezione III, è pari € 492.691,93 lordo dipendente (€ 639.908,28 lordo amministrazione Irap esclusa, € 681.787,09 Irap inclusa).

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per il lavoro straordinario

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Sulla base del comma 3 dell'art. 79 del CCNL 2006/2009, il personale di categoria B1, dopo 12 mesi, è inserito nella posizione economica successiva previa apposita formazione. Il costo della progressione economica di detto personale è stato pari, per l'anno 2013, ad € 10.428,84 lordo dipendente e per l'anno 2014 ad € 2.317,52 lordo dipendente. Detti impieghi si sono resi non disponibili alla contrattazione integrativa.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

1. A seguito dei pareri congiunti MEF, ARAN e Funzione Pubblica, da dove si evince che le PEO hanno decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio dell'anno di approvazione degli atti, l'Amministrazione, d'accordo con le Rappresentanze Sindacali, ha deciso di non dar luogo alle tornate di PEO previste dall'accordo integrativo del 12/04/2012, con riguardo al personale con i requisiti al 31/12/2012, e dall'articolo 9 del Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per l'esercizio 2014 del 24 novembre 2014, con riguardo al personale con i requisiti al 31/12/2013, stipulando, in data 26 novembre 2015,

un CCI che ha sostituito integralmente i due CCI precedentemente citati, procedendo ad effettuare un'unica tornata di progressione economica orizzontale con requisiti al 31/12/2014.

Quanto sopra ha liberato risorse che inizialmente erano state destinate a PEO, consentendo di riportarle nel fondo dell'anno 2014 per essere finalizzate all'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la valutazione della performance per l'anno 2014. Tutto ciò in osservanza del principio di integrale utilizzo dei fondi fissato dall'art. 88 comma 5 del CCNL 2006/2009.

Nello specifico si tratta di € 469.516,73 (che differiscono dal totale delle risorse disponibili per le progressioni orizzontali espletate per il personale di categoria B1) corrispondenti alle somme destinate a PEO:

- Cessazioni anno 2012 (€ 189.213,64) che tornano in disponibilità per due annualità (2013 e 2014) al netto di due annualità di passaggi automatici b1/b2 (decorrenti nell'anno 2013);
- Cessazioni anno 2013 (€ 91.089,45) che tornano in disponibilità per una annualità al netto dei passaggi automatici b1/b2 (decorrenti nell'anno 2014).
- Preme rilevare che tali risorse non sono da considerarsi alla stregua di un incremento del fondo per previsione contrattuale, ma come somme che tornano nella disponibilità della contrattazione in quanto non spese negli anni precedenti; sono pertanto risorse non ancora destinate che come tali non incidono in alcun modo sui limiti imposti dal legislatore.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- Non previste.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	23.175,20
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	469.516,73
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	492.691,93

(Importi lordo dipendente)

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto del vincolo di carattere generale

- Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV - Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione.

L'importo massimo di € 469.516,73 lordo dipendente (€ 609.808,33 lordo amministrazione Irap esclusa, € 649.717,26 Irap inclusa) verrà erogato al personale presumibilmente con la mensilità di marzo 2018 e verrà contabilizzato attraverso il sistema informativo contabile in uso presso l'Ateneo (U-Gov contabilità) mediante una procedura di allocazione dei costi che agisce da interfaccia tra il sistema di gestione degli stipendi CSA e il programma di contabilità (U-Gov contabilità).

Le voci di bilancio deputate a regolare le destinazioni del Fondo nelle sue diverse componenti, come illustrate nel Modulo II, sono i Codici Voce Coan (CA.) 04.001.02.05.05 "Produttività collettiva", (CA.) 04.001.02.05.03 "Indennità di risultato" e (CA.) 04.001.02.05.09 "Retribuzione di risultato di categoria EP". Le modalità tecniche che il sistema contabile economico-patrimoniale dell'Ateneo pone in essere per garantire il rispetto, in sede di allocazione a bilancio delle risorse, dei limiti di spesa rappresentati dal

Fondo in questione è il seguente: è previsto un livello di controllo di budget alla voce di bilancio CA. 04.001.02.05 "Competenze accessorie al personale tecnico amministrativo" che, in assenza di budget disponibile, non consente la registrazione delle scritture contabili.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulti rispettato.

Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazioni del Fondo.

Il Fondo è costituito al netto degli oneri riflessi che sono stati conteggiati e quantificati a parte per un totale di € 180.200,53 (contributo tesoro € 140.291,60, Irap € 39.908,93). La voce di bilancio relativa al Fondo comprende i contributi previdenziali e l'Irap. L'importo totale, comprensivo di oneri e Irap, pari a €649.717,26, è stato accantonato, per l'anno 2017, alla voce Coan (CA.) 04.001.02.01 "Assegni fissi al personale tecnico amministrativo", per essere debitamente stornato sulle voci di bilancio indicate nel Modulo IV - Sezione I.

Dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri oltre a quelli indicati nella presente relazione.

Pisa, 7 dicembre 2017

Il Direttore Generale
Riccardo Grasso