



UNIVERSITÀ DI PISA

ACCORDO DI MODIFICA DELL'ART. 8 DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI E SULLE MODALITA' DI SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE E DELLA RELATIVA TABELLA ALLEGATA

Il meccanismo individuato nell'art. 8 del Contratto integrativo del 6 novembre 2017 in oggetto viene confermato nella sua modalità di applicazione.

Tuttavia, a causa di un errore nella individuazione del personale avente diritto alla progressione con requisiti al 31/12/2016, si rende necessario inserire il dato corretto relativo a tale personale, e di conseguenza ridefinire la suddivisione delle risorse disponibili tra le categorie.

Tutto ciò premesso, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale convengono di sostituire l'art. 8 del Contratto integrativo del 6 novembre 2017 (nonché la relativa tabella allegata), con il testo seguente:

Articolo 8

Risorse disponibili

1. La progressione economica all'interno delle categorie è finanziata con le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 09.08.2000, come integrato dall'art. 41, commi 2 e 3 CCNL 27.01.2005 e dagli articoli 5 e 10, lett. E del CCNL 28/03/2006. Per la procedura di cui all'articolo 1 le risorse ammontano ad euro 79.492,19 lordo dipendente, e saranno suddivise tra le diverse categorie in base al relativo personale avente diritto alla progressione economica orizzontale (requisiti al 31/12/2016).
2. Le risorse totali disponibili per la procedura di cui all'articolo 1 non sono decurtate delle somme relative al personale assunto tramite ricollocamento (mobilità Provincia di Pisa), pari ad euro 24.625,02 lordo dipendente, per differenziale tra posizione economica in entrata e posizione economica iniziale, ed euro 2.978,48 lordo dipendente, per RIA. Nell'eventualità che all'Ateneo non sia confermata tale scelta da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze, tali somme verranno decurtate dalle risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali degli anni successivi.
3. Più nello specifico, le risorse disponibili saranno così suddivise (vedasi tabella n. 1 allegata):
 - a) 9.189,85 euro per la categoria B;
 - b) 40.971,41 euro per la categoria C;
 - c) 23.663,86 euro per la categoria D;
 - d) 5.667,07 euro per la categoria EP.
4. Il passaggio alla posizione economica superiore sarà disposto nei limiti delle risorse disponibili per la rispettiva categoria, seguendo l'ordine di graduatoria di cui all'articolo precedente.

5. Eventuali risorse residue non utilizzate verranno computate tra le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali degli anni successivi.

Tabella n. 1 – Suddivisione delle risorse disponibili per la PEO tra le diverse categorie

Categoria	Personale avente diritto alla PEO (requisiti 31/12/2016)	Budget ripartito
B	120	9.189,85
C	535	40.971,41
D	309	23.663,86
EP	74	5.667,07
Totale	1.038	79.492,19

Totale assegnazione "pro-capite" lordo dipendente: € 79.492,19/1038=€ 76,5820833333

Pisa, 20 novembre 2017

Il Direttore generale

f.to Riccardo Grasso

Il Prorettore per l'Organizzazione e le politiche del personale

f.to Michele Marroni

Il Coordinatore della Rappresentanza Sindacale Unitaria

f.to Marco Billi

FLC CGIL

f.to Pasquale Cuomo

UIL RUA

f.to Silvana Agueci

CISL Federazione Università

f.to Massimo Cagnoni

Confisal Federazione SNALS Università – CISAPUNI

f.to Bruno Sereni

CSA della CISAL Università

f.to Francesco Lorenzoni