



## UNIVERSITÀ DI PISA

### Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi per il lavoro straordinario per l'anno 2014

La delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale convengono quanto segue in ordine alla destinazione e alla ripartizione delle risorse per la remunerazione del lavoro straordinario per l'anno 2014.

#### Art. 1 - Risorse

L'importo di Euro 552.150,00 lordo dipendente (Euro 685.770,30 lordo amministrazione al netto dell'Irap, Euro 732.703,05 Irap inclusa) è destinato alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario svolte nell'anno 2014.

#### Art. 2 - Impieghi

L'importo di cui all'art. 1 è ripartito tra le strutture dell'Ateneo come segue:

1. la somma di Euro 450.000,00 lordo dipendente (Euro 558.900,00 lordo amministrazione al netto dell'Irap, Euro 597.150,00 Irap inclusa) sarà ripartita tra le strutture dell'Ateneo in proporzione al personale in servizio al 31 dicembre 2013.
2. la somma di Euro 102.150,00 lordo dipendente (Euro 126.870,30 lordo amministrazione al netto dell'Irap, Euro 135.553,05 Irap inclusa) sarà ripartita dal Direttore generale tra le strutture in relazione a specifiche esigenze individuate, per tutto l'Ateneo, dal Direttore generale medesimo.

#### Art. 3 - Rendicontazione

L'Università di Pisa si impegna a rendere nota la distribuzione delle ore di lavoro straordinario dell'anno 2013 entro il mese di giugno 2014.

#### Art. 4 - Modalità operative di corresponsione dei compensi

I responsabili delle strutture dell'Ateneo sono tenuti a comunicare, nei termini indicati nella tabella di seguito riportata, all'Ufficio competente per la liquidazione dei compensi, le ore di lavoro straordinario effettuate dal personale in servizio nella struttura nell'anno 2014, secondo il seguente calendario:

Lavoro straordinario effettuato nel periodo dal ... al ...	Termini per la comunicazione all'Ufficio competente	Termini di pagamento del compenso al dipendente
dal 1.1.2014 al 30.06.2014	31.08.2014	mese successivo al ricevimento della comunicazione
dal 1.7.2014 al 30.09.2014	30.11.2014	mese successivo al ricevimento della comunicazione
dal 1.10.2014 al 31.12.2014	28.02.2015	mese successivo al ricevimento della comunicazione

Pisa, 7 luglio 2014

IL COORDINATORE DELLA RSU  
f.to Simone Kovatz

IL PRORETTORE  
f.to Gino Santoro

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to Riccardo Grasso

FLC CGIL  
f.to Pasquale Cuomo

CISL FEDERAZIONE UNIVERSITÀ  
f.to Massimo Cagnoni

UIL RUA  
f.to Silvana Agueci

FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV / CISAPUNI  
f.to Bruno Sereni

USB PA  
f.to Pier Luigi Scaramozzino

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Estratto dal Verbale n. 8 – 2014

Il giorno 1° luglio 2014, alle ore 11,00 si è riunito il Collegio dei Revisori dell'Università di Pisa, nelle persone delle dottoresse Oriana Calabresi, presidente del Collegio, e Flavia Lancieri, rappresentante del MIUR. La dott.ssa Laura Durano, rappresentante del MEF, è assente giustificata.

.....omissis.....

Il Collegio prende in esame, altresì, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi di lavoro straordinario per il 2014.

In particolare, in data 26 giugno 2014, l'Università di Pisa e le OO.SS. territoriali firmatarie del C.C.N.L. 06-09 con la R.S.U. di Ateneo, hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi per il lavoro straordinario per l'anno 2014.

Così come previsto dall'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 a corredo del contratto integrativo è stata redatta una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.

Il Collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, comma 1, deve effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

L'importo delle risorse per il lavoro straordinario 2014, al netto delle decurtazioni previste, risulta, nella documentazione in atti, pari a pari € 552.150,00 lordo dipendente (€ 685.770,30 lordo amministrazione Irap esclusa, € 732.703,05 Irap inclusa). Per i dettagli relativi alla quantificazione delle risorse si rinvia alla relazione tecnico finanziaria.

Le risorse di cui all'art. 1 dell'ipotesi finanziano i compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario.

L'Ipotesi di CCI prevede che l'importo di Euro 450.000,00 lordo dipendente (Euro 558.900,00 lordo amministrazione al netto dell'Irap, Euro 597.150,00 Irap inclusa) sia ripartito, alla sottoscrizione del Contratto Integrativo, tra le strutture dell'Ateneo in proporzione al personale in servizio al 31 dicembre 2013. L'importo residuo, pari a Euro 102.150,00 lordo dipendente (Euro 126.870,30 lordo amministrazione al netto dell'Irap, Euro 135.553,05 Irap inclusa) resterà a disposizione del Direttore generale e ripartito tra le strutture in relazione a specifiche esigenze da lui individuate, per tutto l'Ateneo.

Dall'esame della costituzione del fondo, così come illustrato dal Direttore Generale, risultano le decurtazioni previste e il programma di utilizzo.

Allo stato degli atti il Collegio esprime parere favorevole sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

f.to Cons. Oriana Calabresi

f.to Dott.ssa Flavia Lancieri

Pisa, 1 luglio 2014



**UNIVERSITÀ DI PISA**

**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la  
ripartizione delle risorse destinate ai compensi per il lavoro  
straordinario per l'anno 2014**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		26 giugno 2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01 gennaio 2014 - 31 dicembre 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):          Prof. Gino Santoro - Prorettore all'Organizzazione e al Personale - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica.          Dott. Riccardo Grasso - Direttore Generale.          Dott. Ascenzo Farenti - Dirigente Direzione del Personale e degli Affari Generali</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):          RSU          FLC CGIL          CISL FEDERAZIONE UNIVERSITÀ          UIL RUA          FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV/CISAPUNI          USB PA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):          RSU          FLC CGIL          CISL FEDERAZIONE UNIVERSITÀ          UIL RUA          FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV/CISAPUNI          USB PA</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Il personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e determinato dell'Università di Pisa (categorie B,C,D)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Criteri generali per la ripartizione delle risorse per il lavoro straordinario per l'anno 2014
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>(informazioni riportate successivamente alla stipula dell'ipotesi di CCI)</i>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Si allega il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del 1° luglio 2014 n. 8. <i>(informazioni riportate successivamente alla stipula dell'ipotesi di CCI)</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 - Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 71 del 15 gennaio 2014 "Piano della Performance e degli obiettivi strategici per il triennio 2014-2016. Approvazione"

	<b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e l'allegato programma triennale per la trasparenza e l'integrità dell'Università di Pisa 2014-2016 (Legge 6 novembre 2012, n. 190)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Delibera del Consiglio di Amministrazione n.70 del 15 gennaio 2014 “approvazione piano triennale anticorruzione e programma triennale della trasparenza e dell'integrità 2014-2016”</li> </ul> <p>Sono stati assolti, ove possibile, gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013 emanato in esecuzione della legge 190/2012 “Legge anticorruzione”</p> <p>La Relazione della Performance 2012 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 in data 13 settembre 2013.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessori - risultati attesi - altre informazioni utili)**

In data 26 giugno 2014, la delegazione pubblica dell'Università di Pisa e le OO.SS. territoriali firmatarie del C.C.N.L. 06-09 con la R.S.U. di Ateneo, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi per il lavoro straordinario per l'anno 2014.

L'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 prescrive che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.

L'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, comma 1, dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti.

Il presente modulo della relazione illustrativa ripercorre ogni articolo dell'Ipotesi proposta alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

Articolo 1 - Risorse

L'importo delle risorse per il lavoro straordinario 2014, al netto delle decurtazioni previste, risulta pari a pari € 552.150,00 lordo dipendente (€ 685.770,30 lordo amministrazione Irap esclusa, € 732.703,05 Irap inclusa). Per i dettagli relativi alla quantificazione delle risorse si rinvia alla relazione tecnico finanziaria.

Articolo 2 - Impieghi

Le risorse di cui all'art. 1 dell'Ipotesi finanziano i compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario.

I criteri generali per la ripartizione delle risorse per il lavoro straordinario tra le strutture sono oggetto di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 4, comma 2, lett. k) del C.C.N.L. sottoscritto il 16 ottobre 2008.

L'Ipotesi di CCI prevede che l'importo di Euro 450.000,00 lordo dipendente (Euro 558.900,00 lordo amministrazione al netto dell'Irap, Euro 597.150,00 Irap inclusa) sia ripartito, alla sottoscrizione del Contratto Integrativo, tra le strutture dell'Ateneo in proporzione al personale in servizio al 31 dicembre 2013. L'importo residuo, pari a Euro 102.150,00 lordo dipendente (Euro 126.870,30 lordo amministrazione al netto dell'Irap, Euro 135.553,05 Irap inclusa) resterà a disposizione del Direttore generale e ripartito tra le strutture in relazione a specifiche esigenze da lui individuate, per tutto l'Ateneo.

Articolo 3 - Rendicontazione

L'art. 6, comma 4, del C.C.N.L. 16 ottobre 2008 prevede che sia data alla R.S.U. e alle OO.SS. informazione successiva in merito "alla distribuzione delle ore di lavoro straordinario e relative prestazioni". L'amministrazione si impegna a fornire alle rappresentanze sindacali il rendiconto relativo alle prestazioni di lavoro straordinario svolte nell'anno 2013 entro la fine del mese in corso.

Articolo 4 - Modalità operative di corresponsione dei compensi

L'art. 4 dell'Ipotesi di CCI dispone che i responsabili delle strutture dell'Ateneo debbano comunicare all'Ufficio competente per la liquidazione dei compensi, le ore di lavoro straordinario effettuate dal personale in servizio nella struttura nell'anno 2014, secondo un preciso calendario.

Si prevede, inoltre, che il pagamento dei compensi al dipendente sia effettuato nel mese successivo al ricevimento della comunicazione di cui sopra. In tal modo si razionalizzano i tempi di lavoro e si garantisce al personale un termine certo circa la riscossione dei compensi per le prestazioni effettuate.

Pisa, 26 giugno 2014

Il Direttore Generale  
f.to Riccardo Grasso



UNIVERSITÀ DI PISA

**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la  
ripartizione delle risorse destinate ai compensi per il lavoro  
straordinario per l'anno 2014**

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

## Modulo I - Costituzione del Fondo per il lavoro straordinario

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate (importo consolidato anno 2004)

Lo stanziamento "storico" totale, come determinato ai sensi dell'art. 66 comma 1 del CCNL 9.8.2000, corrisponde ad € 613.500,00 lordo dipendente (€ 761.967,00 lordo amministrazione al netto dell'Irap, €814.114,50 Irap inclusa).

### Sezione II - Risorse variabili

- Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In base all'art. 67, c. 5, del D.L. 112/2008 convertito con Legge n.133/2008, lo stanziamento storico è stato prudenzialmente ridotto del 10%, in mancanza di una specifica disposizione che lo escluda da detta decurtazione. La quota di riduzione è pari ad € 61.350,00 lordo dipendente (€ 76.196,70 lordo amministrazione al netto dell'Irap, € 81.411,45 Irap inclusa).

La decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio prevista dall'art.9 c.2 bis della l. 122/2010 non è stata applicata secondo quanto disposto dalle note interpretative congiunte Aran - Ministero dell'Economia e delle finanze IGOP (V. nota Aran n. 5401 del 13 maggio 2013).

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Il Fondo sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I e ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III, è pari € 552.150,00 lordo dipendente (€ 685.770,30 lordo amministrazione Irap esclusa, € 732.703,05 Irap inclusa).

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per il lavoro straordinario

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Non previste.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di C.C.I. prevede di destinare l'importo di € 552.150,00 lordo dipendente (€ 685.770,30 lordo amministrazione Irap esclusa, € 732.703,05 Irap inclusa), stanziamento storico totale decurtato del 10%, alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2014. Lo stanziamento sarà ripartito in due quote così come stabilito all'art. 2 dell'ipotesi di C.C.I. sottoposto a certificazione che per completezza vengono di seguito riportate:

1. La somma € 450.000,00 lordo dipendente (€ 558.900,00 lordo amministrazione al netto dell'Irap, € 597.150,00 Irap inclusa) sarà ripartita tra le strutture dell'Ateneo in proporzione al personale in servizio al 31 dicembre 2013;
2. la somma di € 102.150,00 lordo dipendente (€ 126.870,30 lordo amministrazione al netto dell'Irap, € 135.553,05 Irap inclusa), sarà ripartita dal Direttore Generale tra le strutture in relazione a specifiche esigenze individuate, per tutto l'Ateneo, dal Direttore Generale medesimo.

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- Non previste.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	0
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	552.150,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0

<i>Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	552.150,00
---	------------

*(Importi lordo dipendente)*

*Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

- Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto del vincolo di carattere generale*

- Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per il lavoro straordinario e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2014</b>	<b>Fondo 2013</b>	<b>Diff. 2013-2014</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
Risorse storiche consolidate (unico importo consolidato anno 2004)	613.500,00	613.500,00	0	613.500,00
Decurtazione per rispetto del limite previsto dall' art. 1 c.189 della L. 226/2005	61.350,00	61.350,00	0	0
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>552.150,00</b>	<b>552.150,00</b>	<b>0</b>	<b>613.500,00</b>

*(Importi lordo dipendente)*

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013**

<b>PROGRAMMA DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2014</b>	<b>Fondo 2013</b>	<b>Diff. 2013-2014</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0	0
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	552.150,00	552.150,00	0	613.500,00
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	0	0	0	0
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>552.150,00</b>	<b>552.150,00</b>	<b>0</b>	<b>613.500,00</b>

*(Importi lordo dipendente)*

**Modulo IV - Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione.*

L'importo massimo di € 552.150,00 lordo dipendente (€ 685.770,30 lordo amministrazione Irap esclusa, € 732.703,05 Irap inclusa) verrà erogato al personale nel corso dell'anno 2014 alle scadenze previste

dall'art. 4 dell'ipotesi di CCI e verrà contabilizzato attraverso il sistema informativo contabile in uso presso l'Ateneo (U-Gov contabilità) mediante una procedura di allocazione dei costi che agisce da interfaccia tra il sistema di gestione degli stipendi CSA e il programma di contabilità (U-Gov contabilità).

La voce di bilancio deputata a regolare le destinazioni del Fondo nelle sue diverse componenti, come illustrate nel Modulo II, è il Codice Voce Coan (CA.) 04.02.01.03 "Straordinario al personale tecnico amministrativo". Le modalità tecniche che il sistema contabile economico-patrimoniale dell'Ateneo pone in essere per garantire il rispetto, in sede di allocazione a bilancio delle risorse, dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo per il lavoro straordinario è il seguente: è previsto un livello di controllo di budget alla voce di bilancio CA. 04.02.01.03 che, in assenza di budget disponibile, non consente la registrazione delle scritture contabili.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulti rispettato.*

Il limite di spesa rappresentato dal Fondo 2013 risulta superiore all'utilizzo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione. I risparmi accertati a consuntivo sul Fondo per il lavoro straordinario 2013, pari a € 149.780,20 lordo dipendente (€ 186.027,00 lordo amministrazione al netto dell'Irap, € 198.758,32 Irap inclusa) confluiranno, ai sensi dell'art. 86 c. 4 del CCNL 06-09, nel Fondo per le progressioni economiche e per la produttività per l'anno 2014 a titolo di risorsa variabile *una tantum* con finalità indistinta.

Si precisa che l'intero stanziamento per il lavoro straordinario relativo all'anno precedente è stato correttamente imputato come costo nell'esercizio 2013.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazioni del Fondo.*

Il Fondo è costituito al netto degli oneri riflessi che sono stati conteggiati e quantificati a parte per un totale di € 180.553,05 (contributo tesoro € 133.620,30, Irap € 46.932,75). La voce di bilancio relativa al Fondo comprende i contributi previdenziali e l'Irap. L'importo totale, comprensivo di oneri e Irap, pari a €732.703,05, è stato iscritto, per la quota relativa all'anno 2014, alla voce Coan (CA.) 04.02.01.03 "Straordinario al personale tecnico amministrativo".

Il numero dei possibili destinatari delle risorse del Fondo è di circa 1400 unità, per un importo medio annuo pro-capite atteso, nel caso di completo utilizzo del Fondo stesso, di circa € 395,00 lordo dipendente. Le risorse a titolo di lavoro straordinario da destinare al personale con tipologia di lavoro flessibile (personale con contratto di lavoro a tempo determinato) trovano capienza nel Fondo stesso. Dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri oltre a quelli indicati nella presente relazione.

Pisa, 26 giugno 2014

f.to Riccardo Gr

Il Direttore Generale