



## UNIVERSITÀ DI PISA

### **Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi per il lavoro straordinario per l'anno 2013**

La delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale convengono quanto segue in ordine alla destinazione e alla ripartizione delle risorse per la remunerazione del lavoro straordinario per l'anno 2013.

#### Art. 1

L'importo di Euro 685.770,30 lordo amministrazione al netto di Irap (stanziamento "storico" totale abbattuto del 10%), è destinato alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario che saranno svolte nell'anno 2013.

#### Art. 2

L'importo di cui all'art. 1 è ripartito tra le strutture dell'Ateneo come segue:

1. la somma di Euro 531.000,00 lordo amministrazione esclusa Irap, sarà ripartita tra le strutture didattiche, scientifiche e di servizio e l'amministrazione centrale in proporzione al personale in servizio al 31 dicembre 2012.
2. la somma di Euro 94.770,30 lordo amministrazione esclusa Irap, sarà ripartita dal Direttore generale tra le strutture in relazione a specifiche esigenze individuate, per tutto l'Ateneo, dal Direttore generale medesimo.
3. la somma di Euro 60.000,00 lordo amministrazione esclusa Irap, sarà ripartita tra le strutture didattiche, scientifiche e di servizi e l'amministrazione centrale secondo criteri oggetto di contrattazione e da definirsi entro il 30 giugno 2013, ivi compresa la possibilità di utilizzare tale quota per altre finalità comunque correlate al trattamento accessorio del personale.

#### Art. 3

L'Università di Pisa si impegna a rendere nota la distribuzione delle ore di lavoro straordinario dell'anno 2012 entro il mese di maggio 2013.

#### Art. 4

I responsabili delle strutture didattiche, scientifiche e di servizio e delle strutture dell'amministrazione centrale, sono tenuti a comunicare **trimestralmente** all'Ufficio competente per la liquidazione dei compensi, le ore di lavoro straordinario effettuate dal personale in servizio nella struttura nell'anno 2013, secondo il seguente calendario:

<b>Lavoro straordinario effettuato nel periodo dal ... al ...</b>	<b>Termini per la comunicazione all'Ufficio competente</b>	<b>Termini di pagamento del compenso al dipendente</b>
dal 1.1.2013 al 31.03.2013	31.05.2013	mese successivo al ricevimento della comunicazione
dal 1.4.2013 al 30.06.2013	31.08.2013	mese successivo al ricevimento della comunicazione
dal 1.7.2013 al 30.09.2013	30.11.2013	mese successivo al ricevimento della comunicazione
dal 1.10.2013 al 31.12.2013	31.03.2014	mese successivo al ricevimento della comunicazione

Pisa, 23 maggio 2013

IL COORDINATORE DELLA RSU  
Simone Kovatz

IL PRORETTORE  
Gino Santoro

II DIRETTORE GENERALE  
Riccardo Grasso

FLC CGIL  
Daniela Fabbrini

CISL FEDERAZIONE UNIVERSITÀ  
Massimo Cagnoni

UIL RUA  
Silvana Agueci

FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV / CISAPUNI  
Bruno Sereni

USB PA  
Pier Luigi Scaramozzino

**Modulo 1 - Scheda 1.1**  
**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione**  
**relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	14 marzo 2013	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.01.2013 - 31.12.2013	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prof. Gino Santoro – Prorettore all’Organizzazione – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Dott. Riccardo Grasso – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FLC CGIL CISL FEDERAZIONE UNIVERSITÀ UIL RUA FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV / CISAPUNI USB PA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FLC CGIL CISL FEDERAZIONE UNIVERSITÀ UIL RUA FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV / CISAPUNI USB PA	
<b>Soggetti destinatari</b>	Il personale tecnico amministrativo dell’Università di Pisa	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi per il lavoro straordinario per l’anno 2013	
<b>Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno Si allega il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 16 gennaio 2013 “Piano della Performance – definizione degli obiettivi strategici per il triennio 2013- 2015”</li> <li>- Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 84 del 6 febbraio 2013 “ Piano della Performance 2013- 2015 – Approvazione”</li> </ul>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Delibera n. 59 del 23 marzo 2011 “ Programma triennale per la trasparenza e l’integrità delle pubbliche amministrazioni 2011-2013”</li> </ul>

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è in corso di validazione dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b>		



## UNIVERSITÀ DI PISA

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi per il lavoro straordinario per l'anno 2013

Relazione illustrativa – Parte II, Modulo 2 dell'allegato alla Circolare MEF n. 25 del 19.07.2012

In data 14 marzo 2013, la delegazione pubblica dell'Università di Pisa e le 00.SS. territoriali rappresentative con la R.5.U. di Ateneo, hanno sottoscritto, sulla base delle intese raggiunte nell'incontro di contrattazione, l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi per il lavoro straordinario per l'anno 2013.

L'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 prescrive che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.

L'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, comma I, dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.

La presente relazione illustrativa è redatta ai sensi della circolare MEF n. 25 del 19.07.2012, sebbene in assenza dell'apposito schema predisposto dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica in quanto ad oggi non ancora reso disponibile tramite i relativi siti istituzionali.

### a) Illustrazione

Ai sensi dell'art. 86, comma 1, del C.C.N.L. per il Comparto Università sottoscritto il 16 ottobre 2008 (ex art. 66 del C.C.N.L. 9 agosto 2000), per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, che si rendano necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, le amministrazioni possono utilizzare risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1999, alle stesse finalità, detratte le somme assegnate al medesimo titolo al personale delle ex qualifiche IX, I rs e II rs che sono state riservate dal C.C.N.L. a finanziare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alla categoria EP.

b) modalità di utilizzo del fondo

Il fondo, così com'è stato determinato in applicazione del C.C.N.L. per il Comparto Università sottoscritto 1'8 agosto 2000, non può essere aumentato ma può essere utilizzato per incrementare il fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale. I risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell'art. 87 del C.C.N.L. 16 ottobre 2008, in sede di contrattazione integrativa.

Il fondo finanzia i compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario. I criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo tra le strutture sono oggetto di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera k) del C.C.N.L. 16 ottobre 2008.

c) Il CCI in questione è relativo all'anno 2013 e produce effetti esclusivamente per l'attività prestata in straordinario nell'anno 2013.

Il Direttore Generale  
Dott. Riccardo Grasso



## UNIVERSITA' DI PISA

### **Modulo I – La costituzione del Fondo per il lavoro straordinario**

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi per il lavoro straordinario per l'anno 2013

Relazione tecnico-finanziaria – Parte III, Moduli 1, 2, 3 e 4 dell'allegato alla Circolare MEF n. 25 del 19.07.2012

#### *III. 1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

- Risorse storiche consolidate

Lo stanziamento storico totale, per l'Università di Pisa, corrisponde ad € 761.967,00 lordo amministrazione al netto dell'Irap.

#### *III. 1.3 Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

In base all'art. 6 comma 5 della l. 133/2008 lo stanziamento storico è stato prudenzialmente ridotto del 10%, in mancanza di una specifica disposizione che lo escluda da detta decurtazione.

La quota di riduzione è pari ad € 76.196,70.

#### *III. 1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Il Fondo sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III 1.1 e ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III 1.3, è pari ad € 685.770,30.

### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per il lavoro straordinario**

#### *III. 2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

L'ipotesi di C.C.I. prevede di destinare l'importo di € 685.770,30 lordo amministrazione al netto di Irap (stanziamento storico totale decurtato del 10%), alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario che saranno svolte nell'anno 2013, e sarà ripartito in quote così come stabilito all'art. 2 del C.C.I. sottoposto a certificazione che per completezza vengono di seguito riportate:

1. La somma di Euro 531.000,00 lordo amministrazione esclusa Irap, sarà ripartita tra le strutture didattiche, scientifiche e di servizio e l'amministrazione centrale in proporzione al personale in servizio al 31 dicembre 2012
2. La somma di Euro 94.770,30 lordo amministrazione esclusa Irap, sarà ripartita dal Direttore Generale tra le strutture in relazione a specifiche esigenze individuate, per tutto l'Ateneo, dal Direttore Generale medesimo.
3. La somma di Euro 60.000,00 lordo amministrazione esclusa Irap, sarà ripartita tra le strutture didattiche, scientifiche e di servizio e l'amministrazione centrale secondo criteri oggetto di contrattazione e da definirsi entro il 30 giugno 2013, ivi compresa la possibilità di utilizzare tale quota per altre finalità comunque correlate al trattamento accessorio del personale.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per il lavoro straordinario e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Fondo per il lavoro straordinario (quota storica)	761.967,00	761.967,00	-
Decurtazione art. 67 comma 5 l. 133/2008	-	76.196,70	- 76.196,70
<b>Totale fondo costituito</b>	<b>761.967,00</b>	<b>685.770,30</b>	<b>76.196,70</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

*III. 4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.*

L'importo di € 685.770,30 lordo amministrazione al netto di irap e la quota irap pari ad € 46.932,75, per un totale lordo amministrazione comprensivo di irap pari ad € 732.703,05, verrà erogata mensilmente nel corso dell'anno 2013 e verrà contabilizzata attraverso il sistema informativo contabile in uso presso l'Ateneo (U-Gov contabilità) mediante una procedura di allocazione dei costi che agisce da interfaccia tra il sistema di gestione degli stipendi CSA e il programma di contabilità (U-Gov contabilità).

*III. 4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Le economie al 31/12/2012 risultano essere (con bilancio consuntivo non ancora approvato dal CdA) pari ad € 448.580,67 regolarmente impegnate per essere utilizzate nel corso dell'esercizio 2013. Tali economie non rappresentano un reale risparmio di spesa in quanto le strutture didattiche, scientifiche e di servizio e l'Amministrazione Centrale devono ancora comunicare le ore di straordinario effettuate dal personale nell'anno 2012 per la liquidazione delle stesse. La somma residua verrà destinata ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2013, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

*III. 4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazioni del Fondo.*

L'importo di € 685.770,30 lordo amministrazione al netto di irap e la quota irap pari ad € 46.932,75, per un totale lordo amministrazione comprensivo di irap pari ad € 732.703,05, è stato iscritto, per la quota relativa all'anno 2013, alla voce COAN 04.02.01.05 "Competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato".

Il Direttore Generale  
Dott. Riccardo Grasso