

DIREZIONE DEL PERSONALE
Dirigente: A. Farenti
Coordinatore: Dott. L. Busico
Unità Amministrazione del Personale Tecnico Amministrativo
Il Responsabile: Dott.ssa C. Viviani

Prot n. 18263
Data: 12/04/2017

VIA E-MAIL

Personale tecnico amministrativo
in graduatoria per il telelavoro

OGGETTO: graduatoria telelavoro

Gentili colleghi,
vi informo che il numero delle richieste per l'ammissione allo svolgimento dell'attività di telelavoro è risultato superiore alle 20 postazioni previste con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 17 gennaio 2017 e che, pertanto, la Direzione del Personale ha predisposto la seguente graduatoria dei potenziali aventi diritto:

DIPENDENTE	TOTALE	Posizione
Piaggi Simona	9,2	1
Maccioni Simonetta	9,1	2
Ciacchini Linda	8,3	3
Rosselli Massimo	5,9	4
Valassina Andrea	5,8	5
Gamba Luca	5,8	6
Borbotti Gloria	5,8	7
Lazzeri Stefania	5,8	8
Paolicchi Stefano	5,8	9
Bacci Bruno	5,8	10
Moretti Luca	5,8	11
Luperini Monica	5,8	12
Cafaro Anna Rita	5,5	13
Carpita Francesca	5,5	14
Pennabea Vincenzo	5,4	15
Martorini Linda	5,3	16

Tomatis Veronica	5,2	17
Cacelli Elisa	4,9	18
Garro Marta	2,0	19
Amaranti Roberta	2,0	20
Grossi Nicola	2,0	21
Agostini Stefania	2,0	22
Puccetti Roberto	2,0	23
Tognini Samuele	1,9	24
Mazzanti Federica	1,9	25
Dal Porto Susanna	1,9	26
Arigoni Claudia	1,8	27
Faita Sandra	1,8	28
Anichini Maria Grazia	1,8	29
Gesualdi Giamila	1,8	30
Casalini Massimo	1,8	31

A riguardo segnalò che si sono verificati casi di pari merito e che, pertanto, si è reso necessario applicare i seguenti criteri, già concordati con le organizzazioni sindacali, volti a stabilire i diritti di preferenza:

- a) maggiore distanza chilometrica nel caso di dipendenti con disabilità psico-fisiche tali da rendere disagiata il raggiungimento del luogo di lavoro che si collochino nella medesima fascia chilometrica (fino a 30 Km, oppure fino a 60 Km, oppure fino a 100 Km), attribuendo un punteggio di 0,5 per ogni chilometro di percorrenza dall'abitazione alla sede di lavoro;
- b) 1. maggior numero di figli di età inferiore a 3 anni. In caso di ulteriore parità:
- b) 2. maggior numero di figli di età inferiore ai 6 anni. In caso di ulteriore nuova parità:
- b) 3. minore età del bambino, unitamente alla maggiore distanza chilometrica nei casi di necessità di assistenza di figlio minore di anni tre o di figlio di età compresa tra tre e otto anni, attribuendo un punteggio di 1 per ogni mese mancante al compimento dei tre o degli otto anni di età; ed un punteggio di 0,5 per ogni chilometro di distanza dall'abitazione alla sede di lavoro;
- c) maggiore distanza chilometrica nel caso di dipendenti che debbano assistere familiari o conviventi, attribuendo un punteggio di 0,5 per ogni chilometro di percorrenza dall'abitazione alla sede di lavoro;
- d) maggiore distanza chilometrica, nel caso di dipendenti che facciano valere, ai fini dell'ammissione al telelavoro, la sola distanza dalla sede di lavoro, attribuendo un punteggio di 0,5 per ogni chilometro di percorrenza dall'abitazione alla sede di lavoro.

Ai fini dell'ammissione al telelavoro, la Direzione del Personale trasmetterà ai responsabili delle strutture di appartenenza dei dipendenti collocati nelle prime 20 posizioni le richieste di telelavoro, invitandoli a individuare attività telelavorabili e obiettivi conseguibili con le medesime attività attraverso l'elaborazione di progetti della durata non inferiore a 1 anno.

A conclusione dell'istruttoria, con apposito provvedimento, saranno assegnate le postazioni di telelavoro. Di ciò sarà data comunicazione ai singoli dipendenti interessati e ai responsabili delle strutture dove prestano servizio.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale
F.to (Dott. Riccardo Grasso)