

## IL RETTORE

- Visto lo Statuto dell'Università di Pisa, emanato con decreto rettorale 27 febbraio 2012, n. 2711 e successive modifiche;
- Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, in particolare l'art. 24;
- Visto il decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, del 25 maggio 2011, n. 243, Criteri e parametri per la valutazione preliminare dei candidati di procedure pubbliche di selezione dei destinatari di contratti di cui all'art. 24, comma 2, lettera c) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- Visto il Regolamento di Ateneo per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della L. 240/2010, emanato con D.R. n 8444 del 29 giugno 2011 e successive modifiche;
- Visto il Decreto Ministeriale 30 ottobre 2015 n. 855 recante Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali;
- Vista la disponibilità espressa dalla Shionogi Ltd con nota del 3 aprile 2017 a provvedere al finanziamento di un posto di ricercatore a tempo determinato junior, da assegnare al Dipartimento di Ricerca traslazionale e nuove tecnologie in medicina e chirurgia per lo sviluppo della ricerca "Sorveglianza speciale, epidemiologia e metodologia della ricerca clinica sulle infezioni da Gram negativi multi-resistenti in setting ad alta prevalenza";
- Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Ricerca traslazionale e nuove tecnologie in medicina e chirurgia n. 47 del 10 aprile 2017, con la quale è stata approvata la proposta di finanziamento della Shionogi Ltd per un posto di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della legge 240/2010, per il settore concorsuale 06/M1 "Igiene generale e applicata, scienze infermieristiche e statistica medica", settore scientifico disciplinare MED/42 "Igiene generale e applicata" per sostenere attività di ricerca nell'ambito dei metodi epidemiologici per la sorveglianza delle infezioni da microrganismi e della valutazione di efficacia degli interventi terapeutici e preventivi;
- Vista la delibera del 26 maggio 2017 n. 168 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la stipula della convenzione con la Shionogi Ltd per il finanziamento di un posto di ricercatore ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n.240 e la richiesta di emanazione del relativo bando per ricercatore a tempo determinato junior per il settore concorsuale 06/M1 "Igiene generale e applicata, scienze infermieristiche e statistica medica", settore scientifico disciplinare MED/42 "Igiene generale e applicata" finanziato dalla Shionogi Ltd.;
- Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Ricerca traslazionale e nuove tecnologie in medicina e chirurgia n. 78 del 13 aprile 2017 con la quale ha approvato la scheda necessaria per l'emanazione del Bando;
- Vista la nota con la quale il Dipartimento di Ingegneria Civile e Industriale si impegna a garantire l'importo per la copertura del contratto di ricercatore a tempo determinato junior con regime di impegno a tempo pieno;
- Vista il parere favorevole espresso dal Senato Accademico e dal Collegio dei Revisori dei conti;
- Vista la Convenzione stipulata, tra l'Università di Pisa e la Shionogi Ltd.;
- Preso atto che la società Shionogi Ltd. ha proceduto a versare all'Università di Pisa l'importo corrispondente alla copertura della prima annualità, come previsto dalla convenzione e a produrre apposita fidejussione bancaria a garanzia della seconda e terza annualità del contratto;

## DECRETA

### Art. 1 Tipologia concorsuale

Ai sensi dell'art.24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010 e del Regolamento di Ateneo per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della L. 240/2010, è indetta la procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Ricercatore a tempo determinato con regime di impegno a tempo pieno (denominato contratto "Junior") per l'attuazione del sotto indicato progetto di ricerca di durata triennale:

Dipartimento di Ricerca traslazionale e nuove tecnologie in medicina e chirurgia

settore concorsuale 06/M1 "Igiene generale e applicata, scienze infermieristiche e statistica medica"  
SSD MED/42 "Igiene generale e applicata"  
Durata del contratto 3 anni

AMBITO DELLA RICERCA: "La ricerca riguarderà la progettazione e l'effettuazione di studi epidemiologici, con particolare riguardo per le applicazioni mirate alla prevenzione, sorveglianza e controllo delle malattie infettive."

**OBIETTIVI DI PRODUTTIVITA' SCIENTIFICA:**

"L'attività del ricercatore riguarderà lo studio delle vie di trasmissione, dei fattori favorenti e dei metodi preventivi delle malattie infettive, con particolare riguardo a quelle a trasmissione nosocomiale. Il ricercatore dovrà analizzare i dati provenienti sia da sistemi di sorveglianza epidemiologica ospedalieri e comunitari, sia da studi ad hoc, per identificare i principali fattori favorenti l'insorgenza di infezioni. Il ricercatore sarà tenuto a produrre pubblicazioni scientifiche su riviste con Impact Factor."

**SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA':**

Dipartimento di Ricerca Traslazionale e Nuove Tecnologie in Medicina e Chirurgia

**ATTIVITA' DIDATTICA SPECIFICA PREVISTA:**

Attività didattica nei corsi di studio di area medica ove sia previsto il settore MED/42

La prova orale accerterà la conoscenza della lingua Inglese

I candidati possono presentare un numero massimo di 15 pubblicazioni scientifiche, ivi compresa la tesi di dottorato se presentata.

In caso di superamento del limite massimo di pubblicazioni, la Commissione Giudicatrice valuterà le stesse secondo l'ordine indicato nell'elenco, fino alla concorrenza del limite stabilito.

**Art. 2 Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Alle selezioni sono ammessi a partecipare i candidati, anche cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, in possesso di:

- dottorato di ricerca o titolo equivalente, conseguito in Italia o all'estero;
- diploma di scuola di specializzazione medica, per i settori interessati;

Coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono dichiarare l'avvenuto riconoscimento di equipollenza al titolo di studio italiano in applicazione della normativa vigente.

In mancanza di provvedimento di equipollenza i candidati saranno ammessi con riserva alla selezione. La dichiarazione di equipollenza dovrà essere presentata dal candidato, se risultato vincitore, al momento della stipula del contratto di lavoro.

Non sono ammessi alla selezione i professori universitari di prima e seconda fascia e i ricercatori universitari già assunti a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio per quiescenza.

Non sono inoltre ammessi coloro che hanno avuto contratti in qualità di assegnista di ricerca e di ricercatore a tempo determinato ai sensi degli artt. 22 e 24 della Legge 240/2010 presso l'Università di Pisa o presso altri Atenei italiani, statali, non statali o telematici, nonché gli enti di cui al comma 1 dell'art. 22 della Legge 240/2010 per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto, messo a bando, superi complessivamente i 12 anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

**Art. 3 Domande di ammissione**

Le domanda di partecipazione alla procedura di selezione devono essere prodotte, pena di esclusione, entro il termine perentorio di 30 giorni che decorre dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del presente Bando nella Gazzetta Ufficiale.

La domanda deve essere compilata utilizzando il fac-simile di cui all'allegato B e deve essere indirizzata a:

MAGNIFICO RETTORE  
UNIVERSITÀ DI PISA  
LUNGARNO PACINOTTI, 44  
56126 PISA  
Codice selezione RIC2017/4

Le domande di partecipazione si considerano prodotte in tempo utile anche se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

Le domande possono essere consegnate a mano presso l'Ufficio Affari Generali dell'Ateneo sezione Protocollo, Lungarno Pacinotti, 43, Pisa, con il seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00; il martedì e il giovedì dalle 15.00 alle 17.00.

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la sua personale responsabilità:

- 1) il codice selezione;
- 2) le proprie generalità, la data e il luogo di nascita, la residenza;
- 3) il dipartimento;
- 4) il settore concorsuale e il/i settore/i scientifico disciplinare/i;
- 5) il codice fiscale;
- 6) il recapito prescelto per ricevere ogni comunicazione relativa al presente bando: indirizzo con codice di avviamento postale, numero telefonico, indirizzo di posta elettronica;
- 7) Il titolo di studio: dottorato/specializzazione medica (se il titolo è stato conseguito all'estero deve essere allegato il provvedimento di equipollenza; in mancanza i candidati saranno ammessi con riserva alla selezione);
- 8) la cittadinanza posseduta;
- 9) il godimento dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di provenienza;
- 10) di non avere riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne subite, indicando gli estremi delle relative sentenze e gli eventuali procedimenti penali pendenti a loro carico;
- 11) l'idoneità fisica all'impiego;
- 12) solo per i cittadini italiani di sesso maschile: posizione riguardo agli obblighi militari;
- 13) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art.127 del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
- 14) di non ricoprire attualmente e di non aver ricoperto precedentemente la qualifica di professore di prima o di seconda fascia o di ricercatore universitario a tempo indeterminato;
- 15) di non aver superato complessivamente dodici anni, anche non continuativi, comprendendo il periodo previsto dal contratto di cui al presente bando, in qualità di assegnista di ricerca e di ricercatore a tempo determinato ai sensi, rispettivamente, degli artt. 22 e 24 della Legge 240/2010 presso l'Ateneo di Pisa o presso altri Atenei italiani statali o non statali o telematici, nonché presso gli Enti di cui al comma 1 dell'art.22 della Legge 240/2010;
- 16) di essere a conoscenza che non si potrà procedere alla stipula del contratto di cui al presente bando con coloro che abbiano un grado di parentela, di affinità fino al IV grado o di coniugio con un professore afferente al dipartimento o alla struttura che propone l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di amministrazione;
- 17) di autorizzare l'Università di Pisa al trattamento dei propri dati personali così come previsto dall'art. 14 del bando.

La mancanza nella domanda delle dichiarazioni di cui ai precedenti punti comporta l'esclusione dalla partecipazione alla valutazione, fatta esclusione, solo per i cittadini stranieri, per la mancata indicazione del codice fiscale.

La firma apposta dal candidato in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione.

Ogni eventuale variazione di quanto dichiarato nella domanda dovrà essere tempestivamente comunicata all'Università. L'Università non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, compresa la mancata o tardiva comunicazione di variazione, oppure dipendenti da disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

#### Art. 4 Documenti da allegare

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- a) il curriculum (in lingua italiana) dell'attività scientifica e didattica del candidato debitamente autocertificato utilizzando l'allegato B al presente bando;
- b) i titoli che il candidato ritiene utili ai fini della selezione con relativo elenco;
- c) le pubblicazioni che il candidato intende sottoporre alla valutazione della Commissione, ivi compresa la tesi di dottorato, con relativo elenco;
- d) elenco di tutte le pubblicazioni del candidato;

oltre a una fotocopia del codice fiscale e di un documento di identità.

Sia il curriculum (in lingua italiana) che gli elenchi dei titoli e delle pubblicazioni devono essere datati e firmati dal candidato.

Sul plico contenente la domanda e i relativi titoli nonché le pubblicazioni deve essere riportata la dicitura "Domanda titoli e pubblicazioni: procedura di selezione per contratto a tempo determinato" e devono essere indicati chiaramente il codice della selezione, l'indicazione del settore scientifico disciplinare, il Dipartimento per il quale l'interessato intende partecipare, nonché il cognome, nome e indirizzo del candidato.

#### Art. 5 Presentazione dei titoli e delle pubblicazioni

I titoli debbono essere prodotti in carta semplice.

I titoli possono essere prodotti in originale, oppure in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n.445, compilando l'allegato B.

I candidati possono altresì dimostrare il possesso dei titoli sopra indicati mediante la forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui all'art. 46 del D.P.R. 445/2000, compilando l'allegato C.

I candidati cittadini extracomunitari residenti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive limitatamente ai casi in cui si tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali, certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici o privati italiani ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità di Stati stranieri devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e devono altresì essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane.

Le pubblicazioni che i candidati intendono far valere ai fini della valutazione, tenendo conto del numero massimo indicato dal presente bando, devono essere presentate unitamente alla domanda e ai documenti di cui all'art. 4.

I candidati possono produrre le pubblicazioni in originale oppure possono rendere la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di essere a conoscenza del fatto che le copie delle pubblicazioni sono conformi all'originale (mediante allegato B).

Per le pubblicazioni all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente.

Sono considerate valutabili esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale, con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali, nonché la tesi di dottorato o dei titoli equipollenti.

In caso di superamento del limite massimo di pubblicazioni, la Commissione valuterà le stesse secondo l'ordine indicato nell'elenco, fino alla concorrenza del limite stabilito.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Non è consentito il riferimento a documenti o pubblicazioni presentati presso questa od altre amministrazioni o a documenti allegati ad altra domanda di partecipazione ad altro concorso.

#### Art. 6 Esclusione dalla selezione

L'esclusione dalla partecipazione alla procedura per difetto dei requisiti di cui agli articoli 2 e 3 è disposta con motivato provvedimento dirigenziale e notificata al candidato.

#### Art. 7 Lavori della commissione

La commissione, nominata con decreto del Rettore, si compone di almeno tre membri individuati dalla struttura che ha proposto l'attivazione del contratto.

La commissione deve concludere i suoi lavori entro quattro mesi dalla data del decreto di nomina. Il Rettore, per comprovati ed eccezionali motivi segnalati dal presidente della commissione, può prorogare, per una sola volta e per non più di due mesi, il termine dei lavori della commissione.

Nella prima seduta la commissione provvede a stabilire i criteri e le modalità di valutazione dei candidati, secondo i parametri individuati dal decreto ministeriale 25 maggio 2011, n. 243, "Criteri e parametri per la valutazione preliminare dei candidati di procedure pubbliche di selezione dei destinatari di contratti di cui all'art. 24, comma 2, lettera c) della legge 30 dicembre 2010, n. 240" nonché la ripartizione dei punteggi da attribuire a titoli e pubblicazioni tenendo conto di quanto indicato nel predetto decreto ministeriale e della congruenza con la specifica attività di ricerca prevista nel bando.

La Commissione può prevedere un punteggio minimo al di sotto del quale non può essere attribuita l'idoneità.

La selezione è effettuata mediante valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato.

A seguito della valutazione preliminare, i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, sono ammessi alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica. I candidati sono tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

I candidati sono convocati tramite raccomandata con avviso di ricevimento almeno 20 giorni prima dell'effettuazione della discussione dei titoli e delle pubblicazioni; la mancata presentazione è considerata esplicita e definitiva manifestazione della volontà di rinunciare alla selezione.

Durante la discussione dei titoli e delle pubblicazioni è prevista anche una prova orale volta ad accertare la conoscenza della lingua straniera indicata nel bando.

La Commissione dichiarerà l'idoneità o meno del candidato nella conoscenza della lingua.

I candidati impegnati all'estero e pertanto impossibilitati, a giudizio della Commissione, a sostenere il colloquio presso la struttura dell'Ateneo, possono svolgere il colloquio in via telematica previa loro identificazione presso sedi universitarie o centri di ricerca esteri riconosciuti in ambito internazionale. La commissione giudicatrice dichiara il corretto svolgimento della prova e acquisisce copia del documento di identità del candidato.

A seguito della discussione viene attribuito un punteggio ai titoli e a ciascuna pubblicazione presentata dai candidati ammessi. Nella valutazione dei titoli e delle pubblicazioni, la commissione può avvalersi di referees secondo quanto stabilito nella prima riunione.

All'esito della selezione la commissione, sulla base dei punteggi complessivi conseguiti, forma la graduatoria e designa il vincitore ovvero dichiara l'assenza di vincitori.

#### Art. 8 Accertamento della regolarità degli atti

Il rettore, entro trenta giorni dalla consegna dei verbali, accerta con proprio decreto la regolarità formale degli atti e l'esito della procedura che sarà reso pubblico mediante pubblicazione all'albo ufficiale e sul sito web dell'università. Dell'esito della procedura è data comunicazione al vincitore e al dipartimento interessato. Nessuna comunicazione verrà data agli altri candidati.

#### Art. 9 Proposta di chiamata

Il dipartimento procede, entro 60 giorni dall'approvazione degli atti, alla proposta di chiamata del vincitore.

La delibera è valida se approvata con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia afferenti alla struttura.

La mancata adozione della delibera di chiamata, entro il termine di cui al comma 1, comporta l'impossibilità della struttura che ha richiesto il bando di richiedere una nuova selezione per il medesimo settore per il periodo di un anno.

La delibera contenente la proposta di chiamata è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Nel caso in cui il vincitore del concorso rinunci al posto prima della sottoscrizione del contratto, il dipartimento può procedere ad una nuova chiamata scorrendo la relativa graduatoria.

#### Art. 10 Rapporto di lavoro

Il vincitore della selezione instaura con l'Università di Pisa un rapporto di lavoro a tempo determinato mediante la stipula di un contratto di diritto privato di natura subordinata sottoscritto dal Rettore e regolato dal Regolamento di Ateneo per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della L. 240/2010, citato in premessa e pubblicato sul sito Web dell'Università di Pisa. Il regime di impegno previsto è a tempo pieno.

Il contratto ha per oggetto lo svolgimento di attività di ricerca e di attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti.

L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore. Il ricercatore è tenuto a svolgere 60 ore, derogabili fino al 10% in più o in meno, di didattica frontale per anno accademico, attribuite come compito didattico istituzionale all'interno della programmazione didattica di corsi di laurea, laurea a ciclo unico, laurea magistrale, corsi di specializzazione e dottorato di ricerca. Al solo fine di evitare un eccessivo frazionamento della docenza di moduli/insegnamenti è possibile prevedere un'ulteriore deroga del 10% in più, fino ad un massimo di 72 ore complessive.

Al ricercatore non possono essere attribuiti ulteriori incarichi di insegnamento a titolo gratuito o retribuito nell'ambito dei sopracitati corsi di studio.

La competenza disciplinare è regolata dall'art.10 della Legge 240/2010.

Il vincitore dovrà presentare, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, tutta la documentazione richiesta ai sensi della normativa vigente per l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, con compiti di ricerca.

Il contratto è assoggettato a tutti gli adempimenti previsti per i restanti rapporti di lavoro subordinato stipulati con l'Università di Pisa.

Il regime delle incompatibilità e lo svolgimento di ulteriori incarichi sono regolati dall'art. 14 del citato Regolamento di Ateneo per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della L. 240/2010.

I contratti sono conferiti nel rispetto del Codice etico di Ateneo; non possono in ogni caso essere attribuiti a coloro che abbiano un grado di parentela, di affinità fino al IV grado compreso o di coniugio con un professore appartenente alla struttura presso la quale è attivato il contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo".

#### Art. 11 Proroga del contratto

Il contratto può essere prorogato per soli due anni e per una sola volta, previa positiva valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte, effettuata sulla base delle modalità definite dall'art. 9 del Regolamento di Ateneo per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della L. 240/2010.

#### Art. 12 Trattamento economico

Il trattamento economico derivante dalla stipula del contratto in parola è pari a Euro 34.898,06 l.d. comprensivo del rateo di tredicesima, per tutta la durata del contratto, corrispondente alla retribuzione spettante al ricercatore confermato classe 0, con regime di impegno a tempo pieno.

Ai ricercatori a tempo determinato non si applicano le progressioni economiche e di carriera previste per i ricercatori a tempo indeterminato.

#### Art. 13 Restituzione della documentazione

Al termine della procedura, decorsi 60 giorni dalla pubblicazione all'albo ufficiale del decreto rettorale di approvazione degli atti, questo Ateneo provvede a restituire, ai candidati che ne abbiano fatto espressa richiesta, i documenti originali allegati alla domanda, salvo eventuale contenzioso in atto. I documenti dovranno essere ritirati dall'interessato entro e non oltre 30 giorni dalla scadenza del predetto termine. Decorso tale termine l'Università non è più responsabile della conservazione e restituzione della documentazione.

#### Art. 14 Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali è disciplinato dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 29 luglio 2003, serie generale n.174, Supplemento ordinario n.123/L.

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente bando.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui alla citata legge, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

#### Art. 15 Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Laura Tangheroni, Unità Programmazione e Reclutamento del Personale, Lungarno Pacinotti 44, 56126 Pisa, fax 050-2210661, e-mail [concorsi@adm.unipi.it](mailto:concorsi@adm.unipi.it).

#### Art. 16 Pubblicazione

Il presente bando è pubblicato all'Albo Ufficiale di questo Ateneo e sul sito di Ateneo. Avviso dello stesso bando è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, IV serie speciale "Concorsi ed Esami" e sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e dell'Unione Europea.

IL RETTORE  
Prof. Paolo Maria Mancarella

Modello di domanda di partecipazione (in carta libera)

AL MAGNIFICO RETTORE  
UNIVERSITÀ DI PISA  
LUNGARNO PACINOTTI, 43  
56126 PISA  
Codice selezione **RIC2017/4**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_, residente nel comune di \_\_\_\_\_  
(provincia di \_\_\_\_\_) via \_\_\_\_\_ n \_\_\_\_\_

chiede

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art.24, comma 3, lett.a) della Legge 240/2010 presso il Dipartimento di Ricerca traslazionale e nuove tecnologie in medicina e chirurgia, settore concorsuale 06/M1 "Igiene generale e applicata, scienze infermieristiche e statistica medica", settore scientifico disciplinare MED/42 "Igiene generale e applicata", ricerca: "La ricerca riguarderà la progettazione e l'effettuazione di studi epidemiologici, con particolare riguardo per le applicazioni mirate alla prevenzione, sorveglianza e controllo delle malattie infettive."

Il/La sottoscritto/a dichiara sotto la propria responsabilità:

1) che il proprio codice fiscale è \_\_\_\_\_(1);

2) di eleggere domicilio agli effetti della presente domanda in \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_ n \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_  
prov. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_ ;

3) di essere in possesso di:

- dottorato di ricerca / diploma di specializzazione medica (per i settori interessati) in \_\_\_\_\_, conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ ; (se il titolo è conseguito all'estero allegare dichiarazione di equipollenza)
- dichiaro di essere a conoscenza di dover presentare, in caso risulti vincitore della selezione, la dichiarazione di equipollenza del/i suddetto/i titolo/i, al momento della stipula del contratto di lavoro

4) di essere in possesso della seguente cittadinanza: \_\_\_\_\_ ;

5) di essere in godimento dei diritti politici e civili nello stato di appartenenza;

6) di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne subite indicando gli estremi delle relative sentenze e gli eventuali procedimenti penali pendenti a loro carico;

7) di possedere l'idoneità fisica all'impiego;

8) solo per i cittadini italiani di sesso maschile: di trovarsi nella seguente posizione riguardo agli obblighi militari: \_\_\_\_\_ ;

9) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art.127 del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;

10) di non ricoprire attualmente e di non aver ricoperto precedentemente la qualifica di professore di prima o di seconda fascia o di ricercatore universitario a tempo indeterminato;

11) di non aver superato complessivamente dodici anni, anche non continuativi, comprendendo il periodo previsto dal contratto di cui al presente bando, in qualità di assegnista di ricerca e di ricercatore a tempo determinato ai sensi, rispettivamente, degli artt. 22 e 24 della Legge 240/2010 presso l'Ateneo

di Pisa o presso altri Atenei italiani statali o non statali o telematici, nonché presso gli Enti di cui al comma 1 dell'art.22 della Legge 240/2010;

- 12) di essere a conoscenza che non si potrà procedere alla stipula del contratto di cui al presente bando con coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado o di coniugio con un professore afferente al dipartimento o alla struttura che propone l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di amministrazione;
- 13) di autorizzare l'Università di Pisa al trattamento dei propri dati personali così come previsto dall'art. 14 del bando.

Il sottoscritto allega alla domanda:

- 1) il curriculum (in lingua italiana) dell'attività scientifica e didattica datato e firmato ;
- 2) l'elenco numerato, datato e firmato dei titoli presentati;
- 3) l'elenco numerato, datato e firmato delle pubblicazioni presentate;
- 4) l'elenco completo di tutte le pubblicazioni del candidato;
- 5) una fotocopia del codice fiscale e di un documento di identità;
- 6) titoli e pubblicazioni.

Dichiara, infine, di essere a conoscenza che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Il sottoscritto si impegna a comunicare ogni variazione dei dati sopraindicati, riconoscendo che l'Università di Pisa non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, compresa la mancata o tardiva comunicazione di variazione, oppure dipendenti da disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Data \_\_\_\_\_

Firma

*(da non autenticare ex art.39 D.P.R. 445/2000)*

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'

Artt. 19 e 47 del DPR 445 del 28/12/2000

\_\_\_ L \_\_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_  
nat \_\_\_ a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_  
Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Consapevole delle responsabilità penali previste dagli artt.75 e 76 del DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

(a titolo esemplificativo: che il curriculum scientifico professionale presentato contiene informazioni veritiere e che le copie dei titoli o delle pubblicazioni presentate sono conformi all'originale)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_L\_\_\_ Dichiarante

Esente da autentica di firma ed esente da imposta di bollo

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

Art.46 del DPR 445 del 28/12/2000

\_\_ L \_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_  
nat \_\_ a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_  
Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Consapevole delle responsabilità penali previste dagli artt.75 e 76 del DPR 445/2000 per le ipotesi di  
falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

\_\_L\_\_ Dichiarante

Esente da autentica di firma ed esente da imposta di bollo