

DIREZIONE DEL PERSONALE
Dirigente: Dott. Ascenzo Farenti

UNITA' PROGRAMMAZIONE E RECLUTAMENTO DEL PERSONALE
Responsabile: Dott.ssa Laura Tangheroni

Prot. n. 24474 dell' 11/05/2017

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO: lo Statuto dell'Università di Pisa emanato con D.R. n. 2711 del 27 febbraio 2012 e successive modifiche;

VISTA: la legge 7 agosto 1990, n.241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO: il regolamento d'Ateneo e le relative tabelle annesse, emanato in attuazione della l. 7 agosto 1990, n.241 recante norme in materia di procedimenti amministrativi e di diritto di accesso ai documenti, come risulta dal testo emanato con d.r. n.133 del 26 gennaio 1995 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO: il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO: il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487 e, in particolare, gli articoli 6,11,12,13 e 14 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO: il regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università di Pisa per il personale tecnico amministrativo, emanato con d.r. n.01/510 del 14 aprile 2003 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO: il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Università;

VISTA: la disposizione direttoriale n. 10307 del 02 marzo 2017, con la quale è stata indetta la selezione pubblica specifica, per esami, per il reclutamento con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 12 mesi, di n. 1 unità di personale di Categoria C, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze del Centro di Ricerca "E. Piaggio" dell'Università di Pisa;

VISTA: la disposizione direttoriale n. 13799 del 21 marzo 2017, relativa alla nomina della Commissione esaminatrice della selezione di cui trattasi;

VISTI: i verbali della selezione sopra citata e accertato il rispetto della procedura prevista dall'avviso di selezione;

D I S P O N E

ART. 1 - Sono approvati gli atti della selezione pubblica specifica, per esami, per il reclutamento con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 12 mesi, di n. 1 unità di personale di Categoria C, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze del Centro di Ricerca "E. Piaggio" dell'Università di Pisa, indetta con disposizione direttoriale n. 10307 del 02 marzo 2017, citata nelle premesse.

ART. 2 - E' approvata la seguente graduatoria di merito della selezione indicata all'art.1:

| | Cognome Nome | Prova pratica su 30 | Prova orale Su 30 | Totale Su 60 |
|---|---------------------|--------------------------------|------------------------------|-------------------------|
| 1 | Di Basco Andrea | 30 | 28 | 58 |

ART. 3 - Sotto condizione del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, il sig. Di Basco Andrea è dichiarato vincitore della selezione indicata all'art. 1.

ART. 4 - La graduatoria di merito sarà valida fino al compimento del terzo anno dalla data di approvazione della graduatoria stessa.

Il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Ufficiale Informatico dell'Ateneo e reso disponibile sul sito web dell'Università di Pisa (<http://www.unipi.it/concorsi>). Dalla data di pubblicazione all'Albo Ufficiale decorrono i termini per eventuali impugnative.

Il Direttore Generale
dott. Riccardo Grasso