

DIREZIONE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI

Dirigente: Dott. Ascenzo Farenti

Coordinatore: Dott. Luca Busico

UNITA' PROGRAMMAZIONE E RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Responsabile: Dott.ssa Laura Tangheroni

Prot. n. 3463 del 23/01/2015

Rep. n. 52/2015

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA: la disposizione direttoriale n. 42856 del 23 dicembre 2014 con la quale è stata indetta la selezione pubblica specifica, per esami, per il reclutamento con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 12 mesi, per n.1 unità di personale di Categoria C, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze dell'Ufficio Programmazione, Valutazione e Statistica dell'Università di Pisa;

VISTO: l'art. 8 della suddetta disposizione il quale prevede, tra l'altro, che in data 26 gennaio 2015, saranno pubblicati l'elenco dei candidati ammessi alla prova tecnico-pratica e il calendario delle prove d'esame;

PRESO ATTO: dell'elevato numero di domande pervenute e dell'impossibilità di rispettare la data sopra citata;

RITENUTO necessario, pertanto, posticipare la pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi alla prova tecnico-pratica e della data di svolgimento delle prove d'esame;

D I S P O N E

ART.1 - Per le ragioni esposte in premessa la pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi alla prova tecnico-pratica e del calendario delle prove d'esame della selezione pubblica specifica, per esami, per il reclutamento con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 12 mesi, per n.1 unità di personale di Categoria C, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze dell'Ufficio Programmazione, Valutazione e Statistica dell'Università di Pisa, è posticipata al giorno 20 febbraio 2015.

ART.2 - Il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Ufficiale Informatico dell'Ateneo e reso disponibile sul sito web dell'Università di Pisa <http://www.unipi.it/ateneo/bandi/conc-pub/categoriac/index.htm> .

Il Direttore Generale
Dott. Riccardo Grasso