

DIREZIONE DEL PERSONALE

Dirigente: Dott. Ascenzo Farenti

UNITA' PROGRAMMAZIONE E RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Responsabile: Dott.ssa Laura Tangheroni

SELEZIONE RISERVATA ALLE CATEGORIE DI CUI AL D. LGS. N. 66/2010 "CODICE DELL'ORDINAMENTO MILITARE" CON POSSIBILITA' DI PARTECIPAZIONE A SOGGETTI NON APPARTENENTI ALLE SUDETTE CATEGORIE.

Prot. n. 14972 del 15/03/2016 - Rep. 215/2016

Pubblicato su G.U. n. 26 del 1/04/2016

Scadenza: 2/05/2016

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA: la Legge 9 maggio 1989 n.168;

VISTO: lo Statuto dell'Università di Pisa emanato con D.R. n. 2711 del 27 febbraio 2012 e successive modifiche;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO: il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994, n.174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;

VISTO: il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO: il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO: il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", così come modificato dal D.Lgs. 25 gennaio 2010, n.5.

VISTO: il d.lgs. 15 marzo 2010, n.66 "Codice dell'ordinamento militare" che prevede una riserva di posti in favore dei militari di truppa delle Forze Armate congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme e degli ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

RITENUTO opportuno, per i principi di efficienza, efficacia ed economicità che ispirano l'organizzazione e l'attività delle Pubbliche Amministrazioni, consentire la partecipazione alla selezione anche ai candidati non in possesso dei requisiti di cui al citato d.lgs. n. 66/2010;

VISTO: il vigente Contratto collettivo nazionale del Lavoro dei dipendenti del comparto Università;

VISTO: il regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università di Pisa per il personale tecnico-amministrativo emanato con decreto rettorale n.01/510 del 14 aprile 2003 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA: la delibera n. 248 del 14 ottobre 2015, con la quale il Consiglio di Amministrazione, ha approvato, tra l'altro, l'avvio di una procedura selettiva per l'assunzione di n. 1 unità di categoria B3 da assegnare agli stabulari dell'Università di Pisa;

VISTO: l'esito negativo con cui si sono concluse le procedure di mobilità del personale previste dagli artt. 30 e 34 bis del d.lgs. n.165/2001 e dall'art. 57 del C.C.N.L. 2006-2009;

ACCERTATO: che non esistono graduatorie vigenti utili per assunzioni a tempo indeterminato di personale con il profilo richiesto;

DISPONE

ART. 1

Oggetto

L'Università di Pisa indice una selezione pubblica, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale di categoria B3, area servizi generali e tecnici, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso l'Università di Pisa (cod. STAB), riservato alle categorie di cui al d.lgs. n. 66/2010:

- militari di truppa delle Forze Armate congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme (art. 1014, comma 3).
- ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (art. 678 comma 9).

La partecipazione alla selezione è aperta anche ai candidati non in possesso dei requisiti di cui al comma precedente.

Nel caso in cui nessun candidato avente diritto alla riserva risulti collocato nella graduatoria di merito, verrà dichiarato vincitore il candidato non appartenente alle suddette categorie, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

L'unità si occuperà del servizio di cura, manipolazione e controllo degli animali da laboratorio e in particolare del:

- cambio lettieri con frequenza bisettimanale e lavaggio gabbie;
- gestione della riproduzione delle linee transgeniche e controllo quotidiano delle nascite/decessi;
- controllo dei registri di carico e scarico;
- controllo temperatura ambienti;
- controllo quotidiano e somministrazione dei livelli di cibo e idratazione.

Le funzioni da svolgere sono quelle riconducibili alla categoria di inquadramento contrattuale:

- Grado di autonomia: svolgimento di compiti sulla base di procedure prestabilite;
- Grado di responsabilità: relativa alla corretta esecuzione delle procedure.

ART. 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) titolo di studio: **licenza di scuola dell'obbligo** (coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono dichiarare l'avvenuto riconoscimento di equipollenza al titolo di studio italiano in applicazione della normativa vigente);
- b) esperienza lavorativa, maturata per almeno un anno, presso Università o enti pubblici di ricerca, nell'ambito del servizio di cura, manipolazione e controllo degli animali da laboratorio come descritto al precedente art. 1 del presente bando (nella domanda i candidati dovranno fornire tutti gli elementi utili per l'individuazione dei titoli dichiarati, specificare le attività prestate, le mansioni svolte, la tipologia contrattuale di lavoro, la sede di lavoro, il datore di lavoro, la data di inizio e fine contratto e tutti quegli elementi necessari per l'individuazione, la valutazione e l'accertamento della veridicità dei dati);
- c) attestato di partecipazione a corsi di formazione in materia di sperimentazione animale rilasciato ai sensi della normativa vigente;
- d) cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- e) di non avere riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente;
- f) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per avere conseguito lo stesso mediante documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- h) idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione, da accertarsi a cura dell'Amministrazione al momento dell'eventuale assunzione;
- i) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione, con provvedimento motivato, può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di quei candidati che non risultino in possesso dei prescritti requisiti.

ART. 3

Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice ed in conformità al modello allegato al presente avviso di selezione, sottoscritta dal candidato, deve essere indirizzata al Direttore Generale dell'Università di Pisa, lungarno Pacinotti, 44 - 56126 - Pisa e pervenire, pena l'esclusione, entro il termine perentorio di trenta giorni dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica - IV serie speciale -Concorsi ed esami.

La domanda, che dovrà pervenire entro il suddetto termine di scadenza, può essere inviata con una delle seguenti modalità:

- 1) direttamente alla Sezione Protocollo, Lungarno Pacinotti 44 - Pisa, aperta nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00; il martedì e il giovedì dalle 15 alle 17.00;
- 2) a mezzo raccomandata o plico postale con avviso di ricevimento; a tal fine la data di presentazione delle domande è stabilita dal timbro a data di protocollo generale di entrata dell'Università di Pisa. **Non farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante;**
- 3) a mezzo Posta elettronica certificata (PEC) inviando da indirizzo di PEC un'email all'indirizzo protocollo@pec.unipi.it, contenente la domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta in formato PDF unitamente alla scansione di un documento di identità in corso di validità.

La domanda dovrà essere corredata della dichiarazione resa ai sensi della Legge n. 413/93 recante "Norme sull'obiezione di coscienza alla sperimentazione animale" (allegato A). La mancata presentazione della suddetta dichiarazione è motivo di esclusione dalla selezione.

Nella domanda i candidati, devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome (scritti in carattere stampatello se la domanda non è dattiloscritta);
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la selezione cui intendono partecipare;
- e) di essere in possesso di tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione, di cui all'art.2 del presente avviso;
- f) il titolo di studio posseduto, l'Istituto in cui è stato conseguito e la votazione riportata;
- g) gli eventuali titoli di preferenza a parità di merito di cui all'art. 7 del presente avviso di selezione;
- h) il domicilio o il recapito, con esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, cui si desidera che siano trasmesse le comunicazioni inerenti alla selezione. Sarà utile altresì indicare un eventuale recapito telefonico e un eventuale indirizzo di posta elettronica.
- i) l'eventuale appartenenza alle categorie aventi diritto alla riserva di cui all'art.1 del presente avviso di selezione.

La mancanza nella domanda delle dichiarazioni di cui ai precedenti punti comporta l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

Il candidato unisce alla domanda:

- 1) dichiarazione resa ai sensi della L. 413/93 (allegato A);
- 2) fotocopia di un documento di identità.

Ogni eventuale variazione di quanto dichiarato nella domanda deve essere tempestivamente comunicata alla Direzione del Personale - Unità Programmazione e Reclutamento del Personale.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 4

Commissione esaminatrice

I componenti della Commissione esaminatrice sono nominati con provvedimento del Direttore Generale, ai sensi dell'art.7 del regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università di Pisa per il personale tecnico amministrativo.

ART. 5

Fasi della selezione

Lo svolgimento della selezione prevede:

- una prova pratica;

- una prova orale.

ART. 6 Prove d'esame

Prova pratica

La prova pratica sarà volta ad accertare le seguenti capacità:

- manipolazione, cura e controllo di animali da laboratorio;
- corretto uso delle apparecchiature: autoclave, lavagabbie, cappe da laboratorio, sistemi di climatizzazione e filtraggio aria ambiente;
- applicazione di metodologie standard per la sterilità di ambienti ed attrezzature specifiche;
- conoscenza ed uso di procedure standard per la pulizia dello stabulario e dell'ambulatorio.

Prova orale

La prova orale verterà su:

- argomenti della prova pratica;
- accertamento della conoscenza del D. Lgs n. 26/2014 in materia di animali utilizzati a fini sperimentali;
- accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche più comuni in ambiente Windows.

ART. 7 Diario e svolgimento delle prove d'esame

L'elenco dei candidati aventi diritto a sostenere la prova pratica sarà pubblicato sul sito web dell'Università di Pisa (<https://www.unipi.it/ateneo/bandi/conc-pub/categoriab/index.htm>) e all'Albo Ufficiale Informatico dell'Ateneo - Palazzo Vitelli, lungarno Pacinotti 44 Pisa, in data **6 maggio 2016**. In pari data sarà pubblicato il calendario delle prove d'esame.

Qualora non sia possibile rispettare il calendario, l'Amministrazione provvederà a dare notizia del nuovo calendario, almeno due giorni prima della data già fissata per le prove, mediante pubblicazione all'Albo Ufficiale Informatico di Ateneo e sul sito web <https://www.unipi.it/ateneo/bandi/conc-pub/categoriab/index.htm>.

La prova pratica s'intende superata se il candidato consegue un punteggio di almeno **21 su 30**.

Al termine della prova pratica sarà affisso, nella stessa sede dove ha avuto luogo la prova, l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale.

I candidati che non superano la prova pratica non sono ammessi a sostenere la prova orale.

La prova orale s'intende superata se il candidato consegue un punteggio di almeno **21 su 30**.

Prima dell'effettuazione della prova orale sarà comunicata, ai candidati ammessi, la votazione riportata nella prova pratica.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. Tale elenco è affisso nel medesimo giorno nella sede dove ha avuto luogo la prova orale.

I candidati devono presentarsi per sostenere la prova pratica nella sede, nel giorno e nell'ora indicati.

I candidati devono presentarsi per sostenere le prove muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento validi ai sensi dell'art.35 del d.p.r. n.445/00: carta di identità, passaporto, patente di guida, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato.

La mancata presentazione di un candidato alle prove d'esame è considerata esplicita e definitiva manifestazione della sua volontà di rinunciare alla selezione.

I candidati devono presentare i titoli di preferenza a parità di valutazione (di cui al DPR 487/94, *vedi Allegato B*) già indicati nella domanda, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, con l'indicazione del possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

ART. 8 Graduatoria di merito e costituzione del rapporto di lavoro

La somma dei voti conseguiti da ciascun candidato nella prova pratica e nella prova orale costituisce il punteggio su 60 punti in base al quale la Commissione esaminatrice formula la graduatoria di merito.

Con provvedimento del Direttore Generale, tenuto conto delle eventuali preferenze di cui al precedente art. 7, sono approvati gli atti concorsuali e la graduatoria di merito e dichiarato il vincitore della selezione.

Il provvedimento è pubblicato all'Albo Ufficiale Informatico dell'Ateneo.

La graduatoria è altresì pubblicata sul sito web dell'Università; al vincitore verrà comunicato l'esito della selezione mentre i candidati risultati idonei non riceveranno ulteriori comunicazioni.

La graduatoria di merito ha validità di tre anni dalla data del provvedimento di approvazione degli atti.

Il vincitore stipulerà un contratto di lavoro a tempo indeterminato di categoria B3, area servizi generali e tecnici.

La convocazione per la stipula del contratto individuale di lavoro è effettuata con comunicazione dell'Amministrazione.

ART. 9

Restituzione della documentazione

Al termine della procedura, decorsi 60 giorni dalla pubblicazione della graduatoria all'Albo Ufficiale, questo Ateneo provvede a restituire, ai candidati che ne abbiano fatto espressa richiesta, i documenti originali allegati alla domanda, salvo eventuale contenzioso in atto. I documenti dovranno essere ritirati dall'interessato entro e non oltre 30 giorni dalla scadenza del predetto termine. Decorso tale termine l'Università non è più responsabile della conservazione e restituzione della documentazione.

ART. 10

Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali è disciplinato dal decreto legislativo 30 giugno 2003 n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente bando.

ART. 11

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art.5 della l. 7 agosto 1990, n.241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Laura Tangheroni, Direzione del Personale e degli Affari Generali - lungarno Pacinotti 44, 56126 Pisa, e-mail concorsi@adm.unipi.it.

ART. 12

Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse della presente disposizione e dalle leggi vigenti in materia.

ART. 13

Pubblicità

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Ufficiale Informatico dell'Ateneo e reso disponibile sul sito web dell'Università di Pisa (<http://www.unipi.it/ateneo/bandi/conc-pub/categoriab/index.htm>).

Estratto del presente bando è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - IV serie speciale - Concorsi ed esami.

Il Direttore Generale
dott. Riccardo Grasso

__l__ sottoscritt__ cognome_____ nome_____ nat ____ a
_____ (Prov. _____) il _____ codice fiscale
_____ e residente nel comune di _____ (Prov.
_____) via _____ n. _____ (C.A.P. _____) chiede di
essere ammess__ a partecipare selezione pubblica, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di
personale di categoria B3, area servizi generali e tecnici, con contratto di lavoro subordinato a tempo
indeterminato presso l'Università di Pisa (cod. STAB), riservato alle categorie di cui al d.lgs. n.
66/2010.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste
dall'art.76 del d.p.r. n.445/00:

- a) di avere la cittadinanza _____;
- b) di non avere riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso
agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente;
- c) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- d) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per
persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego
presso una Pubblica Amministrazione per avere conseguito lo stesso mediante documenti falsi o
viziati da invalidità non sanabili;
- e) di avere idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione, da accertarsi a cura
dell'Amministrazione al momento dell'eventuale assunzione;
- f) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari.
- g) di possedere il seguente titolo di studio¹: licenza di scuola dell'obbligo conseguita presso:
_____ con sede in _____
nell'anno _____; dichiarato equipollente al titolo di studio richiesto dall'avviso di
selezione con²: _____
- h) di aver svolto le seguenti attività lavorative: *(specificare analiticamente le attività prestate e le
mansioni svolte, descritte all'art.2 lett. b) dell'avviso di selezione, nonché la durata, la sede, la
tipologia del contratto di lavoro, il datore di lavoro e tutti quegli elementi necessari per
l'individuazione, la valutazione e l'accertamento della veridicità dei dati)*:

descrizione attività: _____
dal ___/___/___ al ___/___/___ prestata presso _____
con contratto di lavoro _____

- j) di possedere il seguente attestato di partecipazione al corso di formazione⁴:
 _____ conseguito in data
 ____/____/____, rilasciato da _____
- k) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a parità di merito⁵:

- l) di avere titolo alla riserva prevista all'art.1 dell'avviso di selezione in quanto appartenente alla seguente categoria (*barrare la casella che interessa*):
- militari di truppa delle Forze Armate congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme (art. 1014, comma 3)
- ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (art. 678 comma 9)

__l__ sottoscritt__ ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003 n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" autorizza, esclusivamente ai fini del procedimento di selezione in parola, il trattamento dei dati personali forniti con le dichiarazioni sostitutive rese.

Desidera ricevere ogni comunicazione riguardante la selezione al seguente indirizzo:

cognome _____ nome _____ (_____)⁶
 via _____ n. _____ C.A.P. _____ comune di
 _____ (Prov. _____)
 Tel. _____ Email _____.

Data _____

Firma _____

(La firma non deve essere autenticata)

Spazio riservato a coloro che intendono fruire dei benefici previsti dall'art.20 della legge 5.2.1992, n.104

__l__ sottoscritt__ dichiara di essere portatore di handicap ai sensi dell'art.3 della legge 5.2.1992, n.104 e pertanto dichiara di avere necessità del seguente ausilio nel corso dello svolgimento delle prove: _____
 _____ e dei seguenti tempi aggiuntivi: _____

Data _____

Firma _____

- 1 Indicare il **solo titolo di studio** richiesto all'art.2 dell'avviso di selezione
- 2 Solo per i candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero: indicare la disposizione di legge o il provvedimento disciplinanti l'equipollenza ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi
- 3 Si fa presente che non vi è limite al numero e all'ampiezza delle dichiarazioni. In caso d'insufficiente spazio a disposizione ampliare gli spazi indicati o continuare su un foglio allegato dandone indicazione nella presente domanda, che viene così integrata
- 4 Vedi art. 2 lett. c).
- 5 Indicare gli **eventuali** titoli previsti all'art.7 ultimo comma dell'avviso di selezione
- 6 Indicare, se si ritiene utile, altri cognomi presenti sul campanello/citofono

LEGGE N. 413/93 - OBIEZIONE DI COSCIENZA ALLA SPERIMENTAZIONE ANIMALE

Il /La sottoscritto/a _____
(nome e cognome)

nato/a _____ (_____) il _____
(luogo e data di nascita)

Residente a _____
(via e città)

avendo presentato domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale di categoria B3, area servizi generali e tecnici, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso l'Università di Pisa (cod. STAB), riservato alle categorie di cui al d.lgs. n. 66/2010;

presa visione della Legge 12 ottobre 1993 n. 413 "Norme sull'obiezione di coscienza alla sperimentazione animale" (G.U. n. 244 del 16 ottobre 1993);

DICHIARA

di **NON** esercitare il diritto di obiezione di coscienza ad ogni atto connesso con la sperimentazione animale ai sensi della stessa Legge n. 413/93.

Pisa _____

(firma del dichiarante)

PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

Le categorie di cittadini che nelle selezioni pubbliche hanno diritto alla preferenza a parità di merito sono di seguito elencate:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati e invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che hanno prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che hanno prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
21. coloro che sono impegnati o sono stati impegnati, entro la data del 31.12.1997, per almeno 12 mesi, in progetti approvati ai sensi dell'art.1, comma 1, del d.l. 1 ottobre 1996, convertito, con modificazioni, dalla l. 28 novembre 1996, n.608, in lavori socialmente utili per i quali è stata prevista la medesima professionalità richiesta dal posto messo a selezione, così come disposto dal d.lgs. 1 dicembre 1997, n.468 recante norme in materia di "Revisione della disciplina sui lavori socialmente utili, a norma dell'art.22 della l. 24.6.1997, n.196" ed in particolare dall'art.12.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.