

# UNIVERSITÀ DI PISA

## DIREZIONE DEL PERSONALE



Dirigente: Dott. Ascenzo Farenti

Coordinatore: Dott. Luca Busico

Unità Amministrazione Personale Tecnico Amministrativo a tempo indeterminato  
e Gestione delle assenze e presenze del personale tecnico amministrativo

Responsabile: Dott.ssa Chiara Viviani/

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA: La legge 168/89 e successive modifiche ed integrazioni;  
 VISTO: lo Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. n. 2711 del 27 febbraio 2012;  
 VISTO: il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;  
 VISTO: l'art. 4 della legge n. 191/1998;  
 VISTO: l'accordo quadro nazionale in materia di telelavoro presso le Pubbliche Amministrazioni, stipulato in data 23/3/2000;
- VISTO: l'art. 23 del C.C.N.L. - comparto Università, stipulato il 16/10/2008, in materia di telelavoro;
- VISTO: il CCI in materia di telelavoro sottoscritto dalla parte pubblica e dalla parte sindacale in data 23 giugno 2022;
- VISTA: la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 304/2022 del 25 luglio 2022, di autorizzazione all'attivazione di n. 30 postazioni di telelavoro;
- VISTA: la nota direttoriale prot. n. 107703 del 09/09/2022 con la quale è stato formulato l'invito a tutto il personale tecnico-amministrativo interessato a presentare istanza per l'ammissione al telelavoro nel termine di 30 giorni decorrenti dalla medesima data del 9 settembre 2022;
- ACCERTATO: che entro il termine di cui al precedente punto sono pervenute 83 istanze di ammissione al telelavoro complete di progetto delle attività da svolgere a distanza sottoscritte dal rispettivo Dirigente/Responsabile di struttura;
- CONSIDERATO: che l'art. 1, comma 4 del contratto integrativo prevede che in caso di richieste superiori al numero delle posizioni deliberate dal Consiglio di Amministrazione, l'Amministrazione utilizzi i criteri di scelta di cui all'accordo quadro nazionale del 23/03/2000 secondo la seguente graduazione:
- A. dipendente con certificazione di disabilità psico-fisica e/o sensoriale in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art.3, comma 3 della Legge n. 104/92;*
- B. dipendente con certificazione di disabilità psico-fisica e/o sensoriale maggiore o uguale al 45% rilasciata dalle strutture pubbliche competenti;*
- C. dipendente con coniuge, parente o affine (entro il II grado e nei casi previsti dalla L.104/92) con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art.3, comma 3 della Legge n. 104/92 a. coniuge o figli con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art.3, comma 3 della Legge n. 104/92 b. parente o affine (entro il II grado e nei casi previsti dalla L.104/92) con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art.3, comma 3 della Legge n. 104/92*
- D. dipendente con coniuge, parente o affine (entro il II grado) con percentuale di disabilità maggiore o uguale al 45% rilasciata dalle strutture pubbliche competenti;*
- E. presenza nel nucleo familiare di figli o figlie minori di 18 anni con Disturbi Specifici dell'Apprendimento accertata ai sensi dell'art. 3, comma 1 della Legge n. 170/2010*

F. esigenze di cura e assistenza a figli minori: a. genitore unico o affidatario esclusivo (fino ai 14 anni) come previsto dal D.Lgs. 151/2001

b. presenza nel nucleo familiare di figli di età compresa tra i 0 e i 3 anni

c. presenza nel nucleo familiare di figli di età compresa tra i 4 e gli 8 anni

d. presenza nel nucleo familiare di figli di età compresa tra i 9 e i 14 anni

Nel caso genitore unico o affidatario esclusivo (fino ai 14 anni) il punteggio è da aggiungersi a quello accumulato in base all'età di figlie/i

G) maggiore distanza (risultante da Google maps) tra il domicilio (quale risultante agli atti della Direzione del Personale) del richiedente rispetto alla sede di servizio tale da rendere disagiata il raggiungimento del posto di lavoro.

CONSIDERATO: quanto sopra

**DISPONE**

## Art. 1 - Dipendenti autorizzati al Telelavoro

Sono autorizzati a svolgere attività di telelavoro, a decorrere dal 01.12.2022 e fino al 31.12.2023 i dipendenti da n. 1 a n. 30:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO	POSIZIONE
PADOVAN	LAURA	33	1
MOBONO	ALESSANDRO	20,5	2
PINTO	BARBARA	20	3
CIAMPA	MONICA	20	4
DORBOLO'	DANIELA	19,5	5
LUPERINI	MONICA	19,5	6
MORETTI	VERONICA	19,5	7
CARPITA	FRANCESCA	19	8
CATALDO	ENRICO	18,5	9
PUGLIESE	MONICA	18,5	10
SPRUGNOLI	RAFFAELLA	18,5	11
FABIANI	GIANPAOLO	18,5	12
GHERI	GABRIELLA	17	13
RANCIO	EMILIO	16	14
BERTINI	LUCREZIA	14	15
TOGNINI	SAMUELE	13,5	16

CACELLI	ELISA	13	17
RINALDI	MARTA	13	18
CERON	FRANCESCA	12,5	19
PUCETTI	ROBERTO	12,5	20
VALASSINA	ANDREA	12	21
LAZZERI	STEFANIA	12	22
DEL SOLDATO	VALENTINA	12	23
TIANI	FRANCESCA	11,5	24
TOMATIS	VERONICA	11,5	25
COSCI	TIZIANA	11,5	26
ROSSELLI	MASSIMO	11,5	27
PICCONI	PIETRO	11,5	28
BEHELLI	CHIARA	11,5	29
CASAROSA	LUCIA	11	30
ROVINI	MAURIZIO	11	31
BONSIGNORI	CONSUELO	11	32
RICCI	MANUEL	11	33
BADALUCCO	MARIA	11	34
BACCI	BRUNO	11	35
SARGENTINI	NATALINA	11	36
CASTELLANI	CLAUDIA	11	37
BALDUCCI	LAURA	10,5	38
MAGNOZZI	SIMONE	10,5	39
PEZZINO	ROSA	10	40
PIERI	GIULIA	10	41
MORETTI	LUCA	10	42
ANICHINI	MARIA GRAZIA	10	43
ARIGONI	CLAUDIA	10	44
TOMA	ROBERTA	10	45
PIAGGI	SIMONA	10	46
ANATOLIO	PATRIZIA	9,5	47

ROMAGNOLI	CINZIA	9,5	48
CAMPAGNI	SILVIA	9,5	49
BATTISTINI	VALENTINA	9,5	50
SALVONI	SILVIA	9	51
MICHELUCCI	LUCA	9	52
ZUDDIO	MARIA FRANCESCA	8	53
CAMBI	SARA	8	54
VITIELLI	MICHELE	8	55
ROSELLA	ANNALISA	7	56
PERROTTA	FEDERICA	6	57
GOETZ	ANDREA	6	58
RIVETTI	MARILENA	6	59
FRASCARELLI	SABINA	6	60
PALUMBO	SARA	5	61
CIPOLLI	ANNALISA	5	62
TODARO	BARBARA	5	63
MELANI	FRANCESCA	5	64
BENVENUTI	SAMANTA	5	65
MARTORINI	LINDA	5	66
PARDINI	CLAUDIA	4	67
LUCHERINI	CARLA	4	68
SAMARITANI	KATTY	4	69
VOLPI	FRANCESCA	4	70
MARIOTTI	VERONICA	4	71
CAVALLINI	DARIA EMANUELA	4	72
AMARANTI	ROBERTA	4	73
COZZANI	SARA	4	74
CASINI	ANNA MARIA	3	75
GROSSI	NICOLA	3	76
PARDINI	CARLA MARIA FRANCESCA	3	77

<b>BIANCHI</b>	<b>DAVID</b>	<b>3</b>	<b>78</b>
<b>GORDANI</b>	<b>ROBERTO</b>	<b>2</b>	<b>79</b>
<b>LUPERINI</b>	<b>CLAUDIO</b>	<b>2</b>	<b>80</b>
<b>BOZZI</b>	<b>STEFANIA</b>	<b>1</b>	<b>81</b>
<b>GUERRINI</b>	<b>MONICA</b>	<b>1</b>	<b>82</b>
<b>KIRACHENA</b>	<b>GERGANA</b>	<b>1</b>	<b>83</b>

## Art. 2 - Rimborso Spese

Il rimborso delle spese da corrispondere ad ogni telelavoratore, ai sensi dell'art. 13 del contratto collettivo integrativo del 23 giugno 2022, graverà sulla voce COGE 04.002.08.02.01- "Telefonia e collegamenti informatici", del bilancio unico di Ateneo per l'esercizio 2022.

## Art. 3 - Pubblicità

La presente disposizione è pubblicata mediante pubblicazione sul sito di Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE  
Ing. Rosario Di Bartolo