



DIREZIONE DEL PERSONALE
Unità Formazione del personale, sviluppo e benessere

INCONTRI FORMATIVI

CAMBIAMENTO: MINACCIA O OPPORTUNITÀ?

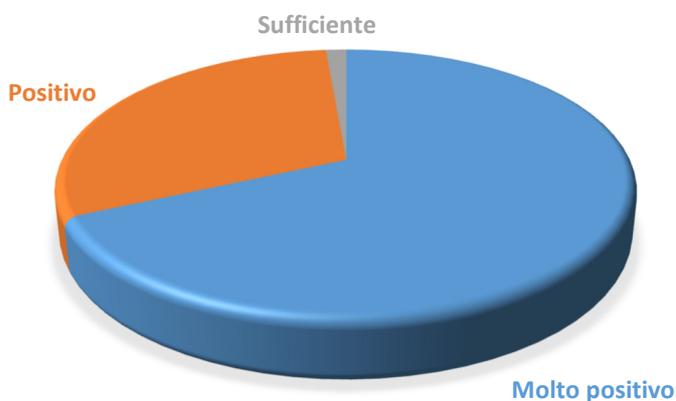
ESTRATTO DAL RESOCONTO DEI QUESTIONARI DI VALUTAZIONE

A cavallo tra febbraio e marzo 2017 si sono svolte 6 sessioni dell'incontro formativo "Cambiamento: Minaccia o Opportunità?" tenuto dalla dott.ssa Antonietta Spanu. A ciascuna sessione è stata consentita la partecipazione di un massimo di 30 dipendenti in ragione della particolare metodologia partecipativa adottata. Le sessioni inizialmente previste erano tre ma, in ragione dell'alto numero di richieste pervenute, ne sono state effettuate il doppio per consentire a tutti i dipendenti interessati di partecipare.

Complessivamente il corso è stato seguito da 148 unità di personale e ciascuno dei partecipanti ha restituito il proprio questionario di valutazione. Si riportano a seguire i dati emersi nell'ambito dei sei incontri.

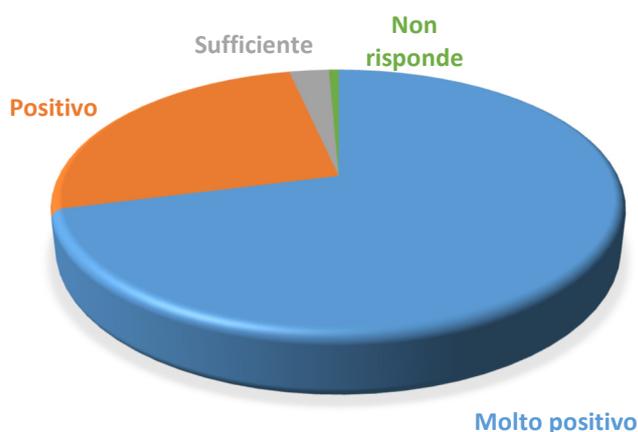
VALUTAZIONE GENERALE DELL'EVENTO

Categorie di giudizio	Frequenza assoluta	Frequenza relativa
Molto positivo	101	68,24%
Positivo	45	30,41%
Sufficiente	2	1,35%
Negativo	0	0,00%
Molto negativo	0	0,00%
Non risponde	0	0,00%



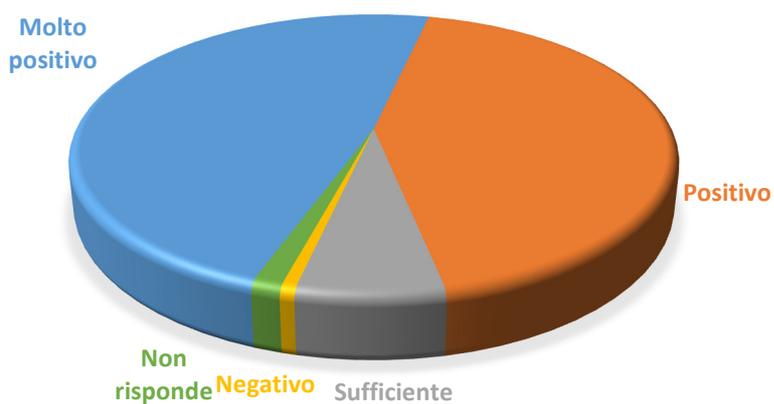
INTERESSE PER GLI ARGOMENTI TRATTATI

Categorie di giudizio	Frequenza assoluta	Frequenza relativa
Molto positivo	105	70,95%
Positivo	38	25,68%
Sufficiente	4	2,70%
Negativo	0	0,00%
Molto negativo	0	0,00%
Non risponde	1	0,68%



DURATA DELL'INCONTRO E DISTRIBUZIONE DEL TEMPO TRA I VARI ARGOMENTI

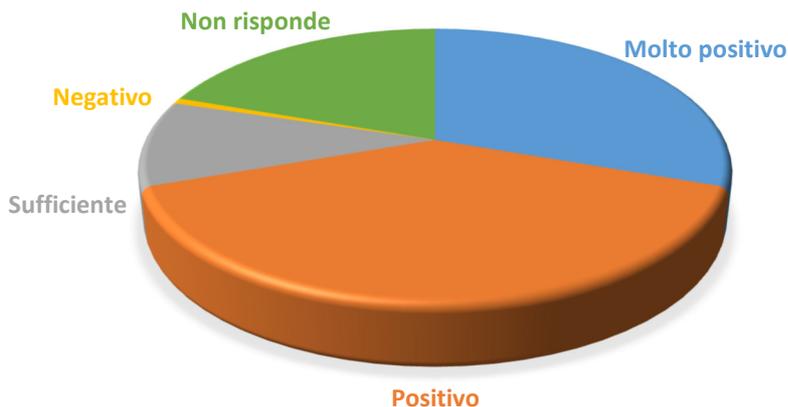
Categorie di giudizio	Frequenza assoluta	Frequenza relativa
Molto positivo	71	47,97%
Positivo	64	39,19%
Sufficiente	10	10,14%
Negativo	1	0,68%
Molto negativo	0	0,00%
Non risponde	2	1,35%



DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELL'EVENTO

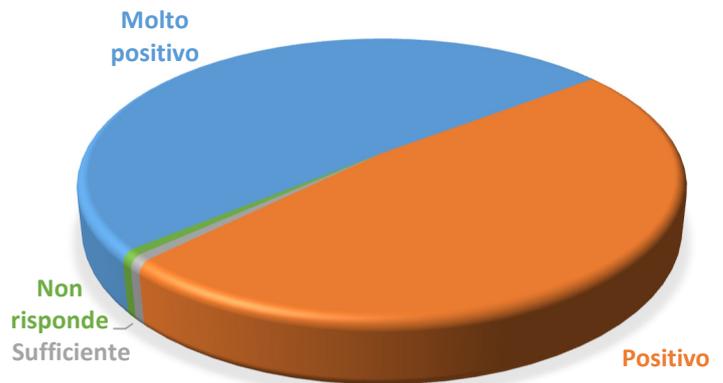
In proposito si fa notare che la formatrice ha scelto di distribuire il materiale unicamente dopo gli incontri. Si ritiene che questa possa essere una delle motivazioni che hanno portato un numero non irrilevante di partecipanti a scegliere di non rispondere alla domanda.

Categorie di giudizio	Frequenza assoluta	Frequenza relativa
Molto positivo	45	30,41%
Positivo	58	39,19%
Sufficiente	15	10,14%
Negativo	1	0,68%
Molto negativo	0	0,00%
Non risponde	29	19,59%



ORGANIZZAZIONE DELL'EVENTO

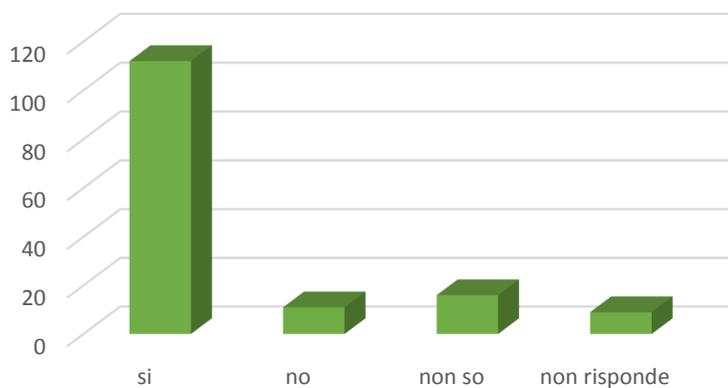
Categorie di giudizio	Frequenza assoluta	Frequenza relativa
Molto positivo	75	50,68%
Positivo	71	47,97%
Sufficiente	1	0,68%
Negativo	0	0,00%
Molto negativo	0	0,00%
Non risponde	1	0,68%



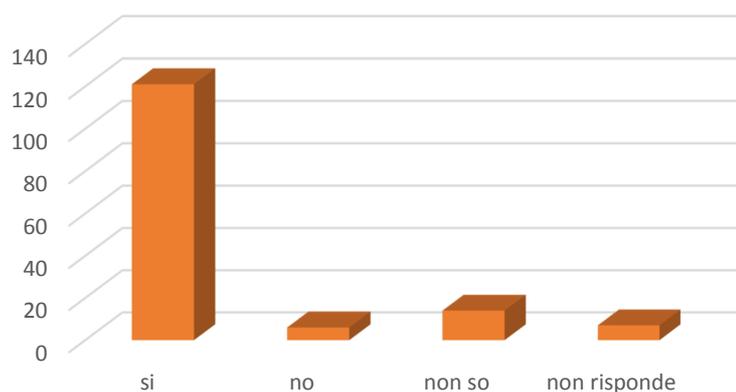
UTILITÀ DELL'INCONTRO

Ad ogni partecipante è stato chiesto di indicare se valutasse l'incontro utile per il proprio lavoro istituzionale, per eventuali sviluppi professionali o, comunque, per cultura generale. Come si può notare dai grafici sotto riportati, l'iniziativa è stata ritenuta senz'altro rilevante per tutti e tre gli ambiti di indagine citati.

Utilità per lavoro istituzionale



Utilità per sviluppo professionale



Utilità per cultura generale

